

ПРОГРАММА

кандидата на должность ректора ФГБОУ ВО Горский ГАУ,
заведующего кафедрой менеджмента и маркетинга,
доктора сельскохозяйственных наук, профессора,
заслуженного работника сельского хозяйства РФ и РСО-А
Темираева Виктора Хамицевича

Горский государственный аграрный университет сегодня – признанный научно-образовательным сообществом вуз, который на протяжении 98 лет своего существования обеспечивает квалифицированными кадрами агропромышленный комплекс Северного Кавказа и других регионов Российской Федерации.

Это крупный образовательный, научный и культурный центр, обладающий развитой материально-технической базой, крепким научно-педагогическим и уникальным социально-культурным потенциалом.

Горский ГАУ является динамично развивающимся высшим учебным заведением аграрного профиля. За последние десять лет внебюджетные поступления (собственные доходы) увеличились в 6,8 раза, средняя заработная плата ППС в 6,5 раза, и в 2015 году заработная плата ППС составила 136,7% от средней заработной платы от РСО-Алания. Балансовая стоимость основных средств за этот период возросла в 1,7 раза и составила 593 млн. рублей. Объем финансирования научно-исследовательских работ за последние пять лет увеличился в три раза и в расчете на единицу ППС в 2015 году составил 140 тыс. руб.

ВУЗ обладает хорошей материально-технической базой: 1944 га сельхозугодий, ботаническим садом площадью 6 га, входящим в реестр ботанических садов РФ; двумя научно-исследовательскими институтами – «Биотехнологии» и «Аграрной экологии»; студенческим кампусом, состоящим из 11 учебных корпусов; двух зданий общежитий; научной библиотекой; спортивно-оздоровительным комплексом с плавательным бассейном; дворцом культуры на 800 мест и т.д.

Учебный процесс осуществляется квалифицированным профессорско-преподавательским составом, в числе которых более 50 человек имеют почетные звания Российского и республиканского уровня, острепенность ППС составляет

более 90 %, в т.ч. докторов наук более 21%.

В учебном процессе широко используются инновационные технологии, интерактивные формы обучения, ориентированные на подготовку кадров высшей квалификации. Все это в комплексе позволяет готовить высококвалифицированных специалистов для аграрного комплекса Российской Федерации.

Стратегическая цель программы – обеспечить устойчивое развитие университета на основе качественной многоуровневой подготовки высококвалифицированных специалистов агропромышленного комплекса и результатов научных исследований, эффективного развития научно-образовательного, производственного и инновационного потенциала вуза с учетом российских и мировых тенденций в сфере образования и науки для аграрного сектора.

Для реализации стратегической цели считаю необходимым **решение следующих задач:**

- формирование в агропромышленном комплексе Северного Кавказа и регионов Российской Федерации кадрового потенциала нового уровня, способного к обеспечению его эффективной деятельности в условиях ВТО, экономических санкций и стратегического развития на основе научных достижений;

- обеспечение высокого качества подготовки всесторонне развитых, компетентных и конкурентоспособных бакалавров и магистров на основе ФГОС нового поколения и гармоничного сочетания учебного процесса и научных исследований, широкого внедрения в учебный процесс современных достижений науки, инновационных образовательных и промышленных технологий;

- диверсификация реализуемых направлений подготовки на основе расширения профилей и направлений подготовки бакалавриата и магистерских программ, необходимых для нового технико-технологического развития агропромышленного комплекса;

- развитие прикладных и фундаментальных научных исследований по приоритетным направлениям науки для обеспечения инновационного развития сельского хозяйства в условиях санкций;

- развитие научных школ и освоение новых перспективных направлений

фундаментальной и прикладной науки, повышение значимости научных исследований для аграрной науки и сельскохозяйственного производства;

- укрепление и расширение международных связей с ведущими мировыми центрами в области аграрного образования и науки;

- укрепление материально-технической базы университета по всем направлениям осуществляемой деятельности: учебной, научной, воспитательной, культурно-спортивной, дальнейшее улучшение социально-бытовых условий студентов, аспирантов и профессорско-преподавательского состава.

Решение стратегических задач должно способствовать достижению стратегических целей университета, обозначенных в Долгосрочной программе развития университета на 2012-2020 гг., рассмотренной и утвержденной на заседании ученого совета Горского ГАУ 03 декабря 2012 года, протокол № 3.

Образовательная деятельность:

- повышение эффективности профориентационной работы по набору абитуриентов за счет совершенствования довузовской подготовки школьников в рамках ЕГЭ, через систему профильных классов, взаимодействие и систематическое общение с выпускниками и родителями, широкого привлечения средств массовой информации, интернет-ресурсов и органов исполнительной власти РСО-Алания и региона; активизация профориентационной работы среди иностранных граждан и привлечению их к обучению в вузе;

- совершенствование информационно-методического обеспечения университетской базы внутренних нормативных документов, регламентирующих организацию и осуществление образовательного процесса; расширение фондов научной библиотеки, модернизация и совершенствование ее материальной и информационной базы и обеспечение доступности для студентов университета российских и зарубежных полнотекстовых баз данных;

- приведение содержания образования, технологий обучения, методов оценки его качества в соответствие с профессиональными стандартами и ФГОС ВО (ФГОС 3+);

- пересмотр структуры, содержания и технологий реализации образовательных программ с учетом требований работодателя, студентов, а также с учетом прогноза рынка труда и социально-культурного и экономического развития Северо-Кавказского федерального округа;

- формирование системы непрерывного образования с предоставлением полного спектра образовательных услуг различного уровня (рабочие профессии, краткосрочные курсы, бакалавриат, магистратура, дополнительное профессиональное образование по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки); расширение использования дистанционных технологий;

- дальнейшее развитие и совершенствование многоуровневой, непрерывной системы образования в соответствии с законодательством РФ, программами оптимизации и долгосрочного развития университета, исходя из требований инновационного развития АПК путем тесной увязки учебного процесса с аграрной наукой и производством, с использованием современных средств их осуществления;

- использование сетевых форм обучения по реализуемым в университете образовательным программам специалитета, направлений подготовки бакалавров и магистров, дистанционных технологий обучения при реализации заочной формы подготовки и программ переподготовки и повышения квалификации;

- открытие базовых кафедр, инновационных центров на производстве и в профильных НИИ, способствующих улучшению практической подготовке выпускников университета, переподготовке и повышению квалификации обучающихся в вузе;

- активизация профориентационной, агитационной и пропагандистской работы в социокультурной среде и на рынке образовательных услуг для создания эффективной системы поиска талантливой молодежи и обеспечения доступности аграрного образования для сельских жителей;

- подготовка профессиональных кадров из числа наиболее способной и талантливой молодежи по индивидуальным программам, адаптированным не толь-

ко к реальным, но и к прогнозируемым условиям деятельности выпускников, максимального приближения учебного процесса к реальному сельскохозяйственному производству, обеспечения участия работодателей и других социальных партнеров в решении проблем аграрного образования, в т.ч. в формировании заказа на подготовку специалистов на контрактной основе; увеличения количества абитуриентов, принятых для обучения по целевому приему;

- увеличение доли руководителей и специалистов профильных организаций и учреждений, привлеченных к образовательному процессу; развитие системы взаимодействия заинтересованных сторон для формирования системы компетенций выпускника университета;

- создание в Университете постоянно действующего общественного совета по оценке качества подготовки выпускников; повышение количества заключенных договоров о сотрудничестве и стратегическом партнерстве для гарантированного трудоустройства выпускников вуза с привлечением бизнес-сообщества;

- осуществление перехода на эффективные контракты с целью повышения результативности работы коллектива ученых и сотрудников университета, стимулирование имеющегося интеллектуального потенциала, поддержки и развития атмосферы творчества, толерантности и нацеленности на высокие результаты деятельности профессорско-преподавательского состава, обучающихся и других категорий работников университета;

- разработка и принятие кодекса корпоративной культуры – свода правил и стандартов поведения, распространяемых на всех членов коллектива университета независимо от занимаемой должности, статуса и местопребывания – как внутри, так и вне вуза.

Научно-исследовательская работа:

- принимая во внимание, что вуз является единственным в России учреждением, проводящим исследовательские работы по научному обеспечению АПК горных и предгорных территорий, в условиях импортозамещения, необходимо ускорить работы по созданию новых иммуноустойчивых высокопродуктивных, конкурентоспособных сортов с.-х. культур, предназначенных для использования в

условиях региона;

- развивать работы по разработке новых и совершенствованию существующих почвозащитных технологий возделывания сельскохозяйственных культур в условиях региона, а также технологий, направленных на увеличение производства высококачественной, экологически чистой продукции животноводства;

- продолжить принятый в университете курс на поддержку существующих проблемных научных лабораторий и создание новых, сосредоточенных на решении вопросов импортозамещения;

- всемерно развивать научные школы университета, усиливая их связь с ведущими аграрными предприятиями Северо-Кавказского региона, ведущими НИИ Российской Федерации и зарубежья;

- шире привлекать молодежь к выполнению всех видов НИР, создавая необходимую лабораторную базу;

- продолжить укрепление и развитие материально-технической базы вуза, обеспечив концентрацию внебюджетных средств на модернизацию научного оборудования, приоритетное оснащение межфакультетских лабораторий;

- оказывать содействие в научном обеспечении агропромышленного комплекса Республики Южная Осетия.

Материально-техническая база университета:

- разработать комплексный план модернизации материально-технической базы университета и строго придерживаться его выполнения;

- укрепление и модернизация материально-технической базы и инфраструктуры вуза, развитие информационных сетей, приобретение и оснащение кафедр новейшим учебно-лабораторным оборудованием, современной учебно-методической и научной литературой, компьютерной техникой, внедрение мультимедийного оборудования в лекционных аудиториях;

- формирование единого информационно-образовательного пространства университета на базе современных информационных технологий с доступом профессорско-преподавательского состава, сотрудников структурных подразделений, аспирантов и студентов к различным базам образовательных, методических и ин-

теллектуальных ресурсов;

- оптимизировать внутривузовскую систему планирования и контроля эффективности использования материально-технической базы университета.

Воспитательная работа:

- организация культурно-воспитательной, спортивно-оздоровительной работы и досуга студентов, расширение работы по участию студентов в СНО, городских, региональных и федеральных конкурсах студенческих работ;

- расширение спектра культурно-массовых и спортивных мероприятий между коллективами высших учебных заведений Северо-Кавказского региона и аграрных вузов Российской Федерации;

- максимально широкое использование вузовских средств массовой информации, телекоммуникационного оборудования по патриотическому воспитанию обучающихся, интернациональной культуре межнационального общения, гражданско-правового, духовно-нравственного воспитания, для пропаганды здорового образа жизни, сохранению и приумножению нравственных, культурных и научных ценностей общества;

- выявление и поддержка талантливой молодежи, проведение всероссийских и международных межнациональных, культурных, гражданско-правовых и патриотических мероприятий, дальнейшее развитие волонтерского благотворительного движения и корпоративной культуры в вузе;

- совершенствование агитационной работы по трудоустройству выпускников и оказание содействия в их трудоустройстве, в том числе содействие в решении проблемы вторичной занятости, реализации социальных и трудовых инициатив студенчества, приобретении студентами навыков профессиональной трудовой и управленческой деятельности;

- развитие и поддержка деятельности организаций студенческого самоуправления – профсоюзного комитета студентов, студенческих советов университета, общежитий и факультетов, студенческих строительных отрядов, совершенствование жилищно-бытового обеспечения студентов.

Социально-экономическая деятельность:

- планомерная модернизация социальной инфраструктуры университета;
- повышение количества и улучшение качества образовательных услуг для лиц с ограниченными возможностями здоровья, согласно Государственной программе Российской Федерации «Доступная среда»;
- развитие системы социальной поддержки студентов и аспирантов из малоимущих семей и инвалидов;
- ежегодное выделение денежных средств для материальной поддержки работников, оказание материальной помощи ветеранам труда;
- проведение стимулирующих выплат при подготовке докторов и кандидатов наук, монографий, учебных пособий, получении патентов на изобретения;
- развитие материальной базы для отдыха студентов, аспирантов и сотрудников университета;
- активное использование возможности Федеральных программ для улучшения жилищных условий сотрудников университета, особенно молодых ученых.

Кадровая политика:

- совершенствование рейтинговой системы оценки деятельности сотрудников и руководителей подразделений;
- реализация целевой программы закрепления талантливой молодежи в университете для укрепления научных школ университета, обеспечения конкурентоспособных научно – педагогических кадров, включая их всестороннюю поддержку путем создания для них социально – бытовых условий, материальных стимулов и интеллектуальной среды для эффективного выполнения образовательных и научных программ;
- развитие системы повышения квалификации научно-педагогических работников всех уровней и аппарата управления университета.
- совершенствование системы оплаты труда с целью ее повышения и улучшения условий деятельности всех категорий сотрудников и обучающихся в университете;
- доведение средней заработной платы ППС университета к 2018 году до 200% от средней заработной платы по экономике РСО-Алания.

Финансово-хозяйственная деятельность:

- обеспечение эффективного и рационального использования хозяйственно-имущественного комплекса и земельных участков сельскохозяйственного назначения, закрепленных за университетом;
- проведение комплексной оценки наиболее перспективных в финансовом отношении результатов научно-исследовательских работ, патентов и «ноу-хау» с целью их коммерциализации в реальном секторе экономики;
- внедрение мер финансовой поддержки сотрудников университета с целью повышения их материальной заинтересованности в результатах труда, обеспечение прозрачности и коллегиальности при распределении премиальных средств, оказании материальной помощи и иных видов финансовой поддержки;
- формирование фондов обновления материально-технической базы по основным направлениям деятельности.

Управление университетом:

- систематическое проведение мониторинга и мероприятий по оптимизации структуры университета и каждого подразделения в отдельности;
- развитие кадровой политики путем перехода на эффективные контракты, совершенствование системы аттестации кадров;
- совершенствование критериев и показателей эффективности деятельности работников, обеспечивающих выполнение целевых показателей вуза и достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых государственных услуг (выполнения работ);
- внедрение современных систем управления всеми видами деятельности, включая внутренний электронный документооборот.

Международная деятельность:

ВУЗ плодотворно сотрудничает с научными и образовательными учреждениями ближнего и дальнего зарубежья – Лейпцигским университетом (Германия), Юго-Осетинским Государственным университетом (Республика Южная Осетия), Азербайджанским государственным аграрным университетом (г. Гянджа), Таджикским аграрным университетом им. Шириншох Шотемур (г. Душанбе),

Комратским государственным аграрным университетом (Республика Молдова, Гагаузия), ВУЗами и НИИ Белоруссии, Украины, Министерством сельского хозяйства Абхазии и т.д.

Для укрепления международных связей необходимо решить стратегические задачи:

- повысить эффективность международного сотрудничества в области образования и науки, путем корректировки образовательных программ с целью их максимального соответствия требованиям, предъявляемым международным рынком труда к современным специалистам;

- расширение партнерских связей с зарубежными образовательными и научными организациями путем интеграции в международные образовательные и исследовательские сети, проведения совместных программ исследований, интернет-конференций;

- организация зарубежных стажировок студентов, аспирантов и преподавателей университета и организация обучения иностранных студентов, в том числе по программам послевузовской подготовки, краткосрочных программ.

Реализация предложенной программы позволит укрепить позиции университета путем достижения высокого уровня конкурентоспособности результатов учебной и научно-исследовательской деятельности.

Масштабность и комплексный характер Программы ставят перед коллективом Горского ГАУ много новых сложных проблем и задач. Однако мы с оптимизмом и уверенностью смотрим в будущее, поскольку для выполнения задач, намеченных в Программе, у нас есть многое: мощный потенциал, созданный трудом многих поколений, сплоченная команда профессионалов, согласие и единство, здоровый климат в коллективе, желание и умение работать.

В.Х. Темираев
ФГБОУ ВО Горский ГАУ
