

## **ПРОГРАММА**

**кандидата на должность ректора ФГБОУ ВО Горский ГАУ, доктора сельскохозяйственных наук, профессора Каирова Валерия Рамазановича**

**Стратегическая задача** – развитие Горского ГАУ как инновационного учебно-методического и научного центра по аграрному образованию в РСО-Алания и Северо-Кавказском регионе, создание в вузе образовательной среды, ориентированной на подготовку высококвалифицированного специалиста, конкурентоспособного на рынке труда, компетентного, ответственного, свободно владеющего своей профессией и ориентированного в смежных областях деятельности, способного к эффективной работе по специальности на уровне мировых стандартов, готового к постоянному профессиональному росту, социальной и профессиональной мобильности.

### **Приоритеты в работе:**

- Проведение инновационной деятельности по совершенствованию содержания образовательных программ и образовательных технологий с учетом мирового и отечественного опыта, Болонского процесса и реформирования системы высшего профессионального образования по направлению подготовки специалистов АПК;
- Развитие системной интеграции образования, науки и производства, развитие программ трудоустройства выпускников;
- Сохранение и развитие научных школ и новых направлений как основы для подготовки специалистов и кадров высшей квалификации;
- Четкое определение функций, ответственности и взаимодействия на всех уровнях управления университетом;
- Повышение рейтинга и укрепление статуса университета как ведущего в регионе учебного и научно-методического центра в области подготовки специалистов АПК;
- Совершенствование инфраструктуры университета и оптимизация использования ресурсов.

## **1 Приоритетные направления обеспечения развития и совершенствования управления Вузом.**

**Цель:** создание условий для устойчивого развития университета с учетом инновационного развития экономики, структурной перестройки науки и производства, интенсивного развития информационно - коммуникационных технологий, формирования рынка интеллектуального труда, образовательных услуг и модернизации системы высшего профессионального образования.

### **Задачи:**

- разработка концептуальных положений и целевых программ развития вуза и его структурных подразделений;
- дальнейшее внедрение электронного делопроизводства и повышение компьютерной грамотности кадров университета;
- обеспечение дальнейшего укрепления партнерских связей с другими вузами регионов России, ближнего и дальнего зарубежья, с академической наукой, агропромышленными формированиями, органами государственной власти и управления РСО-Алания;
- обеспечение демократических основ в системе управления вузом, повышение ответственности руководителей подразделений за качественную реализацию управленческих решений;
- разработка и реализация мер по открытию новых структурных подразделений, адекватных условиям рыночных отношений и запросам потребителей образовательных услуг;
- внедрение в практику управления вузом использование рекомендаций: «Совета молодых ученых», «Совета ветеранов», «Совета студенческого самоуправления» и др. общественных формирований при принятии управленческих решений.

## **2 Совершенствование образовательной деятельности**

**Цель:** развитие системы многоуровневого образования и управления качеством для повышения востребованности и конкурентоспособности выпускников для современного агропромышленного производства.

### **Задачи:**

- создания инновационной образовательной среды, внедрения нового содержания, новых методов и приемов образования, гибкого обучения в интерактивной среде посредством мобилизации открытых образовательных ресурсов, международных стандартов;

- комплексного решения по созданию инфраструктуры сетевого взаимодействия участников образовательного процесса, которая бы выходила за пределы вуза и обеспечивала мобильность обучаемых;

- предоставления широкого спектра образовательных программ, их независимой общественной и международной аккредитации и высокого качества реализации через укрепление связей всех звеньев многоуровневой системы профессионального образования, дальнейшей диверсификации форм двухуровневой системы обучения; открытия новых направлений, специальностей.

- совершенствования информационно-методического обеспечения через внедрение нового образовательного активного интерактивного контента, университетской базы внутренних нормативных документов, регламентирующих организацию и осуществление образовательного процесса; развития и совершенствования системы менеджмента качества образования в соответствии с ее международными требованиями;

- трансформации образовательного процесса за счет внедрения обладающих высокой дидактической значимостью электронных образовательных ресурсов, виртуальных лабораторий, тренажеров и симуляторов, современных программных продуктов и технологий виртуальной реальности;

- расширения фондов научной библиотеки, модернизации и совершенствования ее материальной и информационной базы;

- активного использования методов агитационной и пропагандистской работы в социокультурной среде и на рынке образовательных услуг для

создания эффективной системы поиска талантливой молодежи и обеспечения доступности аграрного образования для сельских жителей;

- подготовки элитных профессиональных кадров из числа наиболее способной и талантливой молодежи по индивидуальным программам, адаптированным не только к реальным, но и прогнозируемым условиям деятельности выпускников;

- обеспечения высокого качества подготовки кадров для АПК за счет качественного обновления методики, содержания и технологий подготовки и воспитания высококвалифицированных специалистов;

- максимального приближения учебного процесса к реальному сельскохозяйственному производству, в т.ч. в формировании заказа на подготовку специалистов на контрактной основе;

- увеличения объемов профессиональной переподготовки и повышения квалификации научно-педагогических кадров, руководящих работников и специалистов АПК;

- увеличения количества абитуриентов, принятых для обучения по целевому приему;

- совершенствования внутривузовской системы дополнительного профессионального образования через открытие специализированных центров подготовки и переподготовки специалистов, обеспечивающих возможности освоения различных образовательных программ, в том числе получения второго высшего образования;

- повышения количества заключенных договоров о сотрудничестве и стратегическом партнерстве для гарантированного трудоустройства выпускников Горского ГАУ;

- создание именных стипендий ученых Горского ГАУ, увеличение кандидатов-претендентов на именные, Правительства и Президента РФ, др.;

- улучшения материально-технической базы Горского ГАУ при содействии ведущих мировых и региональных компаний.

### **3 Развитие научно-исследовательской деятельности**

**Цель:** развитие научно-исследовательской деятельности по стратегическим направлениям фундаментальных и прикладных аграрных проблем, приоритетным направлениям науки и критическим технологиям, направленным на инновационное развитие экономики.

**Задачи:**

- проведения научных исследований по приоритетным направлениям развития науки и техники; увеличения числа хоздоговорных НИР по актуальным проблемам сельского хозяйства, внедрения технологий мирового уровня на предприятиях АПК региона, создания малых инновационных предприятий, внедрения в производство инновационных технологий; повышения уровня конкурентоспособности и востребованности производством результатов научно-исследовательской работы;

- повышения эффективности работы аспирантуры университета до уровня показателей передовых аграрных вузов РФ;

- подготовки резерва преподавательских кадров через очную аспирантуру, оказания всемерной поддержки развития сформировавшимся университетским научным школам, трем действующим диссертационным советам и созданию новых;

- оказания материальной поддержки аспирантам, докторантам и молодым ученым по результатам их участия во внутривузовских, региональных и международных конкурсах;

- повышения квалификации ППС в ведущих российских и зарубежных образовательных и научных учреждениях; организации научных командировок и стажировок в ведущие Вузы и НИИ России, стран СНГ и государств дальнего зарубежья;

- привлечения финансовых средств подразделениями университета по научно-исследовательским и опытно-конструкторским работам за счет грантовой, хоздоговорной деятельности;

- расширения географии публикаций статей и поэтапное приведение в соответствие требованиям Scopus журнала «Известия Горского ГАУ» для его передачи в международную базу цитирования;

- развития научно-технологического и интеллектуального потенциала, сохранения и создания новых научных школ и коллективов, определяющих аграрную политику региона;

- интеграции науки с производственной, экономической, экологической и социальной сферой регионов;

- создания научных центров, исследовательских и проблемных лабораторий по наиболее перспективным вопросам и направлениям современной науки и их оснащения необходимым оборудованием и специалистами.

#### **4 Учебно-научная материально-техническая база**

**Цель:** обеспечение учебного процесса и научных исследований современным учебным и научно-исследовательским оборудованием.

**Задачи:**

- проведение комплексной ревизии технических объектов, инженерных сетей и коммуникаций для выявления проблемных направлений и их коррекции с целью повышения эффективности работы;

- приобретение уникального научного оборудования; укрепление материальной базы кафедр и факультетов за счет предприятий аграрного профиля, селекционных центров, лабораторий, сельскохозяйственных холдингов и других бизнес-структур;

- внедрение новых технологий в процессы формирования собственных информационных ресурсов, создание электронной библиотеки, автоматизация всех библиотечных процессов;

- оборудование 100% лекционных аудиторий вуза презентационными комплексами;

- обеспечение персональными рабочими местами всех преподавателей и научных сотрудников, а профессоров – индивидуальными кабинетами;

- распространение единой сетевой компьютерной инфраструктуры на все учебные корпуса и общежития;
- развитие спортивного комплекса, профилактория, организация базы отдыха;
- установление на всех объектах университета охранной сигнализации, камер видеонаблюдения, усиление пропускного режима;
- оснащение всех объектов вуза современными средствами пожарной сигнализации и пожаротушения.

## **5 Обеспечение кадровой политики**

**Цель:** создание благоприятных условий для творческого труда и отдыха, объединения коллектива на решение задач для дальнейшего развития университета.

### **Задачи:**

- реализация системы мер социальной поддержки сотрудников университета, студентов и аспирантов и обеспечения их профессионального роста;
- реализация целевой программы закрепления талантливой молодежи в университете, включая решение их социальных вопросов (жилье, зарплата, отдых и др.);
- реализация актуальных программ повышения квалификации профессорско-преподавательского состава в сфере управления качеством, новых информационных и педагогических технологий;
- оптимизация социальной инфраструктуры, направленная на сохранение здоровья работников и учащихся университета, формирование общественно значимых положительных ценностных ориентаций коллектива;
- реализация актуальных программ повышения квалификации профессорско-преподавательского состава в сфере управления качеством, новых информационных и педагогических технологий;
- обеспечение моральной и материальной поддержки молодых педагогических кадров;

- совершенствование материально-технических условий для творческой самореализации преподавателей;
- наращивание совместно с профсоюзным комитетом мер социальной поддержки всех категорий работников вуза;
- создание в университете атмосферы нетерпимости к нарушениям норм морали и права.

## **6 Воспитательная работа**

**Цель:** формирование активной гражданской позиции, патриотизма, общей культуры и здорового образа жизни у выпускников университета.

### **Задачи:**

- совершенствование комплексной программы воспитательной и мировоззренческой подготовки специалистов;
- развитие общественно-политической активности выпускников;
- формирование общей физической культуры и привитие принципов здорового образа жизни;
- разработать новые формы патриотического и духовно-нравственного воспитания студентов, эффективного развития студенческого самоуправления и движения студенческих строительных отрядов;
- обеспечение единства образовательной и воспитательной деятельности.

## **7 Социальная и кадровая политика**

**Цель:** Создание благоприятных условий для творческого труда и отдыха, объединения коллектива на решение задач развития университета.

обеспечить формирование и реализацию социальных программ поддержки профессорско-преподавательского состава, научных сотрудников, студентов и аспирантов университета.

### **Задачи:**

- активного использования возможностей университета для улучшения социально-экономического и финансового положения преподавателей, учебно-вспомогательного, административно-хозяйственного персоналов, студентов и аспирантов, усиления использования для этих целей внебюджетных фондов;



- совершенствования системы стимулирования творческого подхода к преподавательской деятельности, используя надбавки и социальные выплаты, гранты и премии;

- улучшения организации условий труда, оптимизации учебной нагрузки профессорско-преподавательского состава;

- улучшения условий проживания студентов в общежитиях, проведения мероприятий по противопожарной безопасности, своевременного текущего и капитального ремонта, активизации студенческого самоуправления в учебной, научной, социальной и культурной сферах через профком и студсоветы;

- интенсификации спортивной работы в вузе в целях улучшения здоровья сотрудников и студентов, дальнейшего развития клубов по интересам и других форм художественного и эстетического воспитания.

## **8 Совершенствование молодежной политики и воспитательной работы со студентами**

**Цель:** формирование у студентов чувства патриотизма и гордости за свой вуз, народ, страну, гражданской ответственности, ответственности за порученное дело.

### **Задачи:**

- внутривузовской системы воспитания студентов через общественные объединения и органы студенческого самоуправления, позволяющие сохранять и развивать лучшие традиции университета, направленные на формирование у студентов чувства патриотизма и гордости за свой вуз, гражданской ответственности за участие в его деятельности;

- формирования у обучающихся активной гражданской позиции, способности к труду и жизни в современных условиях, мотивации на сохранение и преумножение нравственных, культурных и научных ценностей общества;

- выявления и поддержки талантливой молодежи, проведения международных и всероссийских межнациональных, культурных гражданско-

правовых и патриотических мероприятий, развития волонтерского благотворительного движения и корпоративной культуры в вузе.

## **9 Финансово-хозяйственная деятельность**

**Цель:** создание эффективно работающей в современных условиях финансово-хозяйственной системы университета.

### **Задачи:**

- повышение эффективности системы контроля финансово-хозяйственной деятельности университета;
- обеспечение эффективного использования закрепленного за вузом хозяйственно-имущественного комплекса;
- осуществление перспективного и оперативного планирования финансовой деятельности вуза на условиях прозрачности, достоверности, доступности и полноты;
- привлечение инвесторов к финансированию приоритетных образовательных и научных программ;
- переход от бюджета стабилизации к бюджету развития вуза на основе увеличения объема и качества предоставляемых образовательных и научных услуг, развития инновационной деятельности при оптимизации издержек;
- разработка механизмов повышения заинтересованности кафедр в поиске дополнительных финансовых средств;
- создание условий для организации на базе вуза хозяйственных обществ в целях апробации и практического внедрения результатов интеллектуальной деятельности ученых университета;
- совершенствование механизмов ценообразования платных образовательных услуг;
- создание на основе современных информационных технологий системы мониторинга доходов и расходов университета в режиме «реального времени»;
- создание финансовых резервов и фондов для ресурсного обеспечения новых перспективных направлений деятельности вуза и поддержки успешных

проектов, обеспечивающих лидирующее положение университета в образовательном пространстве;

- оптимизация потребления университетом энергетических ресурсов;
- организация методической помощи, обучение основам предпринимательства преподавателей и студентов;
- разработка внутривузовской системы оценки и стимулирования экономической деятельности преподавателей и сотрудников;
- расширение источников финансирования, участие университета в международных, федеральных и региональных образовательных проектах, программах научных исследований, грантах; увеличение доходов от НИР, платных услуг;
- создание малых инновационных предприятий.

### **10 Международная деятельность**

**Цель:** интеграция университета в международное образовательное пространство.

#### **Задачи:**

- расширение международного сотрудничества в области подготовки профессиональных кадров и научно-исследовательской деятельности: широкое внедрение электронных форм проведения совместных образовательных и научных мероприятий;
- реализация научных программ совместно с ведущими зарубежными аграрными вузами;
- участие в международных проектах, привлечение грантов, способствующих развитию университета.
- участие университета в работе международных организаций, ассоциаций и фондов;
- реализация зарубежных стажировок преподавателей, аспирантов и студентов.

## **11 Укрепление авторитета университета на рынке образовательных услуг**

**Цель:** Характер современных научных исследований и методических разработок требует кооперации с различными образовательными и научными учреждениями, зарубежными исследователями.

### **Задачи:**

- обеспечение информационной поддержки университета в средствах массовой информации для популяризации вуза и позиционирования оказываемых им образовательных услуг;

- участие во внешних экспертизах качества подготовки студентов и конкурсах качества международного, всероссийского и регионального уровня;

- дальнейшее развитие системы общественной деятельности университета на основе углубления сотрудничества с общественными и благотворительными организациями.

Реализация предложенной программы позволит повысить инновационный потенциал и укрепить имидж университета путем достижения международного уровня конкурентоспособности результатов учебной и научно-исследовательской деятельности, заключения новых договоров по обмену опытом между преподавателями, аспирантами и студентами.

Кандидат на должность ректора  
ФГБОУ ВО Горский ГАУ



В.Р. Каиров