

ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

**Программы кандидата на должность ректора ФГБОУ ВО Горский ГАУ,
доктора сельскохозяйственных наук, профессора В.Р. Каирова**

Сегодня основные трудности на пути к устойчивому развитию образовательной деятельности связаны с дефицитом финансовых ресурсов, незавершенностью нормативно-правовой базы высшего образования, усилением конкуренции на рынке образовательных услуг, интеграцией в международное образовательное пространство, низким уровнем заработной платы профессорско-преподавательского состава, увеличением среднего возраста научно-педагогических кадров, недостаточным притоком молодых специалистов из-за низкого уровня оплаты труда и слабой социальной защищённости научно-педагогических работников, демографического спада в регионе и в России в целом.

В этих условиях определяющими факторами стратегии развития университета должны стать: успешная реализация инновационной образовательной программы и создание на её основе реальных возможностей для эффективной интеграции науки и учебного процесса, формирование многоуровневой системы подготовки конкурентоспособных компетентных специалистов для аграрного сектора, создание инновационной инфраструктуры, достижение стабилизации и дальнейшего развития университета при федеральной и республиканской поддержках.

Для достижения поставленной цели программы должны быть решены следующие задачи:

- обеспечить повышение качества образования и эффективности образовательной деятельности, уровня конкурентоспособности университета на российском и международном рынках образовательных услуг, развитие принципов непрерывности образования и многоуровневой подготовки специалистов;

- обеспечить концентрацию научного потенциала университета на выполнении крупных приоритетных научно-исследовательских программ по наиболее актуальным инновационным направлениям в сельском хозяйстве: новые биотехнологии в растениеводстве и животноводстве, генетика и селекция сельскохозяйственных культур и животных, устойчивое развитие сельских территорий;

- обеспечить укрепление инновационного потенциала университета на основе интеграции образовательных, научных и технологических ресурсов;

- разработать программу укрепления материально-технической базы университета;

- обеспечить благоприятные условия для личностного роста работников, повышения уровня их профессиональных компетенций, омоложения кадрового потенциала университета;

- разработать программу модернизации организационной структуры университета на основе внедрения современных технологий стратегического менеджмента, менеджмента качества, повышения персональной ответственности, усиления конкурсных начал в системе отбора и подготовки кадров, атмосферы доверия, доброжелательности и взаимного уважения;

- обеспечить развитие существующих и формирование новых научных школ и направлений, адресную поддержку ведущих учёных;

- разработать новые формы патриотического и духовно-нравственного воспитания студентов, эффективного развития студенческого самоуправления и движения студенческих строительных отрядов;

- обеспечить формирование и реализацию социальных программ поддержки профессорско-преподавательского состава, научных сотрудников, студентов и аспирантов университета;

- развивать традиции, формировать имидж и корпоративную культуру восприятия университета как единого, целостного механизма.

- Для этого необходима тактика и стратегия развития вуза в интересах АПК РСО-Алания, СКФО и других регионов страны, и большинства работников коллектива. В результате практической реализации этих положений должна быть достигнута главная цель – создание необходимых и достаточных условий для дальнейшего поступательного, динамичного и устойчивого развития нашего университета.

Кандидат на должность ректора
ФГБОУ ВО Горский ГАУ



В.Р. Каиров