

Отчет о деятельности Центра содействия трудоустройству выпускников ФГБОУ ВО Горский ГАУ

В ФГБОУ ВО Горский ГАУ работу по адаптации студентов к современному рынку труда осуществляет Центр содействия трудоустройству выпускников - постоянно функционирующее в течение последних одиннадцати лет подразделение (далее - Центр). В штате Центра одна единица.

Задача Центра – содействие обучающимся и выпускникам вуза в ориентации на рынке труда, эффективном трудоустройстве, повышении уровня их конкурентоспособности на рынке труда, а также подбор необходимых кадров по заявкам предприятий и учреждений.

Центр координирует работу всех подразделений университета в области обеспечения мест практики, стажировки, трудоустройства студентов и выпускников, осуществляет поиск и подбор вакансий с полной или частичной занятостью, с учётом получаемой специальности, оказывает психологическую и информационную поддержку, помощь в профессиональном самоопределении, планировании карьеры и профессионального развития студентов и выпускников университета.

Во взаимодействии с деканатами факультетов университета Центр формирует базу данных выпускников.

Центр работает в тесном взаимодействии с Комитетом РСО-Алания по занятости населения, Министерством сельского хозяйства и продовольствия РСО-Алания, другими республиканскими органами исполнительной власти, территориальными органами федеральных органов власти, органами местного самоуправления и работодателями.

В рамках Соглашения о проведении информационного обмена, от 10 апреля 2018 года, Центр ежегодно направляет в Комитет РСО-Алания по занятости населения списки выпускников по всем направлениям подготовки, с указанием района проживания, в целях передачи их в районные Центры занятости населения для оказания возможного содействия в трудоустройстве, организации стажировок или переобучения.

Аналогичные списки направляются в Министерство сельского хозяйства и продовольствия РСО-Алания и администрации местного самоуправления муниципальных образований республики, также, в целях оказания возможного содей-

ствия в трудоустройстве в учреждения, организации и предприятия, расположенные в пределах муниципальных образований.

Ежегодно, в марте-апреле, проводится анкетирование студентов выпускных курсов всех факультетов с целью выявления их отношения к полученному образованию, намерений и пожеланий в вопросе трудоустройства. В 2021 году анкетированием было охвачено более 200 студентов. По его результатам в организации, указанные в анкетах, как желаемые места работы, были направлены письма, с просьбами об оказании возможного содействия в трудоустройстве выпускников, организации стажировки или включения их в кадровый резерв.

Ежегодно по инициативе Центра (в марте-апреле) совместно с сотрудниками Комитета РСО-Алания по занятости населения проводится цикл тренингов со студентами выпускных курсов всех факультетов университета и Аграрного колледжа на темы «Современные технологии поиска работы», «Эффективное поведение на рынке труда» и «Самопрезентация». В отчетном году он был проведен в рамках проекта «Моя профессия – мой выбор». В тренингах приняло участие около 250 студентов.

Студентам рассказали об основных направлениях деятельности Комитета по обеспечению занятости населения, таких как: профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование, повышение квалификации, стажировки, и о том, какую конкретную помощь может оказать Комитет в трудоустройстве выпускников, в прохождении ими стажировок с последующим трудоустройством или в организации переобучения.

Студенты узнали о современных технологиях и путях поиска работы. Очень интересно, в доступной форме с демонстрацией видеоклипов им рассказано о том, как необходимо готовиться к собеседованию с работодателем, об этических нормах и правилах поведения во время прохождения собеседования, о перечне вопросов, которые, как правило, задают на собеседовании. О том, что такое резюме, каким оно должно быть по форме и содержанию, как правильно показать в нем свои профессиональные, деловые и личностные качества, как адаптироваться в новом коллективе.

Студенты были ознакомлены с перечнем приоритетных профессий на рынке труда РСО-Алания, а также проинформированы об Общероссийской базе вакансий «Работа в России». Наглядно был показан порядок регистрации на портале государственных и муниципальных услуг, обеспечивающем доступ к данной базе вакансий.

В отчетном периоде проведен ряд мероприятий, направленных на содействие трудоустройству выпускников с участием студентов, преподавателей и работодателей.

Так, в сентябре 2020 года состоялась встреча представителей ведущих предприятий и организаций республики, являющихся потенциальными работодателями с руководством и преподавателями специальных дисциплин (выпускающих кафедр) вуза. Речь шла о профессиональной ориентации, о совместной разработке программ для обучения по базовым дисциплинам.

17-18 сентября на базе юридического факультета Горского ГАУ проходили обучающие тренинги: «Профессиональные навыки юриста», проводимые совместно Северо-Осетинской региональной общественной организацией «Лидер-Центр «Новое поколение», «Ресурсным социально-психологическим центром «Синтем» г.Грозный и Институтом повышения квалификации адвокатов Адвокатской палаты Ульяновской области. Двухдневный тренинг включал в себя отработку практических навыков юриста, в том числе интервьюирование/консультирование клиента, анализ позиции по делу, технику юридического письма и публичного выступления в суде. По окончании тренингов все участники получили сертификаты.

С 20 октября по 2 ноября 2020 года студенты 3 курса агрономического факультета провели научно-исследовательской работы в ООО «Сады Алании». Преподаватели кафедры Садоводства совместно со студентами заложили опыты для дальнейшего прохождения производственной и преддипломной практики и определились с темами выпускных квалификационных работ.

В рамках исполнения Указа президента РФ от 7 мая 2012 года «О дальнейшем совершенствовании военной службы в Российской Федерации» в Университете ежегодно проводятся встречи студентов старших курсов с представителями Пункта отбора на военную службу по контракту г. Владикавказ, где студентам рассказывают о преимуществах военной службы и дают пошаговую инструкцию поступления на военную службу по контракту. В отчетном периоде такая встреча состоялась 22 октября 2020 года и на не было приглашено более 80 студентов выпускных курсов. Речь шла о социальных гарантиях и преимуществах службы. Ребята проявили большую заинтересованность, было задано множество вопросов.

14 декабря психологом Центра социализации молодёжи РСО-Алания, было проведено лекционное занятие с элементами тренинговой работы по теме "Уве-

ренность в себе. Уверенное поведение". Студенты 1 курса факультета технологического менеджмента Горского ГАУ узнали механизмы тренировок уверенности в себе, важность выстраивания адекватной самооценки. Ребята были активно вовлечены в работу, задавали вопросы и интересовались подробностями темы.

10 марта 2021 года, состоялась встреча с организаторами региональной программы по вовлечению молодежи в экономическую деятельность «Alania Business Accelerator». Студенты узнали о том, кто может стать ее участником, какие возможности дает Программа для становления и развития бизнеса, какую государственную поддержку и помощь наставников и кураторов можно получить при реализации идеи. Данным мероприятием было охвачено около 250 студентов.

Такие мероприятия способствуют повышению предпринимательской активности молодежи, позволяют получить информацию о возможностях открытия собственного дела и решить вопрос трудоустройства.

18 марта 2021 года состоялась встреча представителей Комитета молодежи республики со студентами Горского ГАУ в рамках региональной Программы по вовлечению молодежи в экономическую деятельность. Студентам было рассказано по каким критериям составлена Программа и какие мероприятия проводятся для студентов представителями крупных компаний. Также речь шла о деловых играх в формате онлайн, о предоставляемых грантах и многом другом.

Партнерами ALANIA BUSINESS ACCELERATOR, так называется региональная программа, являются Высшая Школа Экономики, Инновационный центр Сколково и другие крупные финансовые компании, готовые оказывать необходимую помощь всем желающим попробовать реализовать свои бизнес-идеи. Желающими были заполнены анкеты для участия в проекте.

19 мая 2021 года состоялась встреча студентов четырех факультетов с представителями отдела активных продаж ООО «Видеолайн», которое обеспечивает качественный доступ к более чем 200 телеканалам, в число которых входят как федеральные – Первый, Россия, НТВ, 5 канал, так и большое количество тематических телеканалов: спортивных, детских, художественных, музыкальных, познавательных. ООО «Видеолайн» транслирует региональные каналы, позволяющие быть в курсе событий нашей республики.

Целью встречи было привлечение студентов к работе в свободное от учебы время.

Студенты с большим интересом ознакомились с характером предлагаемой работы и условиями временного трудоустройства, обменялись контактами с выступавшими для дальнейшего решения вопроса в индивидуальном порядке.

5 июля 2021 года состоялась встреча Министра сельского хозяйства и продовольствия РСО-Алания Вазиева К.Т. с выпускниками 2021 года факультета технологического менеджмента. Встреча прошла в теплой непринужденной обстановке. Министр рассказал о современном состоянии сельскохозяйственной отрасли в республике и перспективах ее развития. Призвал студентов после окончания вуза работать по специальности в АПК республики.

Работает Центр и по привлечению студентов к летнему труду и занятости в свободное от занятий время.

Так, с 15 июля 2021 года на месяц 9 студентов энергетического факультета направлены в составе строительного отряда на работу в АО «Севкавэнерго».

Шесть студентов два месяца работали водителями в военно-историческом лагере «Страна героев» в г. Москва.

Пять студентов – в ООО «Видеолайн».

Организовываются экскурсии для студентов с целью ознакомления с фактическим условиями производства. Так, в июле текущего года студенты агрономического факультета посетили ООО «Казачий Хутор».

По просьбам работодателей Центр подбирает кандидатуры для заполнения вакансий и организации стажировки. Так, были подобраны и направлены на собеседования 12 студентов, из них 2 - трудоустроены в ООО «Долина спаржи», 2 в Филиал ФГБУ «Госсорткомиссия» по РСО-Алания и 4 студента - на стажировку в ООО АХ «Мастер-прайм «Березка».

При поступлении в Центр содействия трудоустройству выпускников сведений о вакансиях в других регионах страны данные обрабатываются и передаются на соответствующие факультеты, для доведения информации до студентов, размещаются на официальном сайте университета, а также используются при индивидуальной работе со студентами.

Так, через официальный сайт и деканаты студенты информировались:

- о полномочиях Федеральной службы по труду и занятости, осуществляемых в области занятости населения по вопросам популяризации и продвижения

государственного портала «Общероссийская база вакансий «Работа в России». Портал создан для того, чтобы помочь гражданам найти работу, а работодателям – работников. В целях подготовки студентов к современным условиям поиска работы на рынке труда предложено всем студентам зарегистрироваться на портале и разместить свое резюме;

- об информационном ресурсе «АГРОТРУД.РФ», предназначенном для поиска работы и подбора персонала на предприятия АПК, переработки сельскохозяйственной продукции, пищевой промышленности, торговли, сферы услуг, а также для компаний, тесно взаимодействующих с предприятиями АПК;

- об on-line проекте Всероссийской общественной организации Российский профсоюз студенческой молодежи: «Карьера в кармане», помогающем решать проблемы профориентации, практик, стажировок и трудоустройства по специальности обучения. Участвуя в проекте, студент может еще на стадии обучения сформировать свое профессиональное портфолио и разместить его в on-lain проекте;

- о деятельности сообщества Direct.Farm, объединяющего профессиональных участников (работников) сельскохозяйственной отрасли. Целью его является обмен опытом, практическими знаниями и создание общей базы знаний. На портале всегда есть свежие вакансии постоянной и сезонной работы от работодателей из различных регионов;

- о проведении Автономной некоммерческой организацией «Россия — страна возможностей» совместно с Министерством науки и высшего образования Российской Федерации и Федеральным агентством по делам молодежи Всероссийской карьерной акции «Время карьеры». Это событие для студентов и недавних выпускников российских образовательных учреждений, призванное создать условия для трудоустройства молодежи и студентов, сформировать у них актуальные гибкие навыки и рассказать о востребованных профессиональных компетенциях. Зарегистрировавшись на портале «Время карьеры» можно посетить полезные лекции и мастер-классы, пройти экспресс-собеседования, лично пообщаться с представителями и руководителями российских и международных компаний, а также получить приглашение на работу или стажировку;

- о предложении студентам, выпускникам и специалистам АПК воспользоваться уникальной возможностью принять участие в первом марафоне карьеры в Агросекторе на цифровой платформе «Свое Фермерство», разработанной АО «Россельхозбанк». На платформе можно познакомиться с лучшими компаниями

и вакансиями отрасли; найти интересующие вакансии; понять, как проходить собеседования и даже трудоустроиться;

- о приглашении АО «Россельхозбанк» к сотрудничеству студентов и выпускников ФГБОУ ВО Горский ГАУ, заинтересованных в поиске работы по специальности, нуждающихся в подработке или желающих пройти стажировку. Центром развития финансовых технологий АО «Россельхозбанк» разработана цифровая экосистема для предприятий АПК, относящихся к малому и среднему бизнесу, обеспечивающая им доступ к сервису по подбору персонала агросектора. Этот сервис позволяет компаниям малого и среднего бизнеса АПК размещать вакансии, а соискателям – резюме и оперативную связь с заинтересованными потенциальными работодателями;

- о сайте Jobeka.com, где размещено более 5 миллионов актуальных вакансий для студентов и выпускников;

- о приглашении студентов и выпускников вуза Университетом "Туран" принять участие в международном кейс-чемпионате Case4Success. Цель мероприятия: создание диалоговой площадки для студентов, выпускников и работодателей; нетворкинг как возможность получить ключевые навыки от практиков, информацию о вакансиях, стажировках в компаниях-партнерах кейс-чемпионата. Партнерами кейс-чемпионата выступают: JTI, IT-GRAD в Казахстане, Atlas Copco, Oblako.kz, Globalbevcrages с торговой маркой вода «Туран», Premier Catering и другие технологические компании;

- об информации Департамента международного сотрудничества Министерства науки и высшего образования Российской Федерации о приеме на обучение и стажировку в Чешской Республике в соответствии с программой исходящей международной академической мобильности в 2021/2022 учебном году;

- об информации Департамента международного сотрудничества Министерства науки и высшего образования Российской Федерации о предоставлении Норвегией стипендий российским кандидатам на обучение в высших учебных заведениях Норвегии, в соответствии с соглашением между Министерством образования и науки Российской Федерации и Министерством по вопросам знаний Королевства Норвегия о сотрудничестве в области образования от 27 апреля 2010 года;

- о проведении Пограничным управлением ФСБ России по Республике Карелия в целях реализации программы содействия трудоустройству выпускников

образовательных организаций высшего образования отбора граждан Российской Федерации из числа студентов выпускных курсов вузов для прохождения службы в подразделениях, дислоцированных в Мурманской области, без прохождения военной службы по призыву.

В функции сотрудника, осуществляющего содействие трудоустройству выпускников вуза, входит и оформление договоров о практической подготовке.

Практическая подготовка студентов Горского ГАУ осуществляется на собственной производственной базе и на предприятиях, в учреждениях и организациях, деятельность которых соответствует профильным специальностям подготовки кадров в университете, а также на филиалах выпускающих кафедр.

Собственная производственная база университета включает в себя:

- «Малое учебно-опытно-производственное инновационное предприятие «Биотехнолог», созданное в 2012 году (основным его направлением является получение заквасок прямого внесения);

- «Малое инновационное предприятие «Экодом», созданное в 2014 году (основным его направлением является получение яиц и мяса птицы на основе инновационных технологий их содержания);

- ботанический сад – 2,025 га, плодopитомник – 9,5 га, теплица – 0,8 га, коллекционный сад – 36 га; земли с.-х. назначения – 1927 га; лаборатория селекции и семеноводства, лаборатория малой механизации, где проходят практику студенты агрономического факультета и факультета механизации сельского хозяйства;

- лаборатория биотехнологии, для практической подготовки студентов факультета биотехнологии;

- учебная ферма, для студентов факультета ветеринарии и ветеринарно-санитарной экспертизы, а также факультета технологического менеджмента;

- учебный банк для кафедры экономической безопасности, бухучета, финансов и аудита;

- столовая, где проходят практику студенты товароведно-технологического факультета;

- автошкола и автодром площадью 1,8 га, на котором практикуются студенты автомобильного факультета и факультета механизации сельского хозяйства;

- военный полигон и стрелковый тир для практической подготовки специалистов юридического факультета.

Практика студентов на предприятиях осуществляется в соответствии с заключенными договорами. В 2020 году действовало 208 долгосрочных договоров на прохождение практики, среди них договора с предприятиями, учреждениями и организациями, органами исполнительной власти и органами местного самоуправления, деятельность которых соответствует профильным специальностям подготовки кадров в университете.

В соответствии с Приказом Министерства науки и высшего образования РФ и Министерства просвещения РФ от 5 августа 2020 г. № 885/390 "О практической подготовке обучающихся" университетом разработаны Положение о практической подготовке обучающихся и форма договора о практической подготовке обучающихся, заключаемого между организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и организацией, осуществляющей деятельность по профилю соответствующей образовательной программы и утверждены на заседании Ученого совета 25 декабря 2020 года.

После представления всеми факультетами перечней предприятий и учреждений, с которыми необходимо вести совместную работу по практической подготовке обучающихся была начата работа по заключению договоров.

По состоянию на 01.08.2021 заключено 135 договоров о практической подготовке обучающихся с учреждениями и организациями, в том числе и за пределами республики, деятельность которых соответствует профильным специальностям подготовки кадров в университете.

Это и производители сельскохозяйственной продукции и предприятия перерабатывающей промышленности, автотранспортные предприятия, предприятия энергетического комплекса республики, правоохранительные и судебные органы, органы исполнительной власти и местного самоуправления.

Около 70 договоров еще находятся в стадии подготовки и согласования. Практически все обучающиеся по всем уровням и направлениям подготовки обеспечены местами прохождения практической подготовки.

Контакты с руководителями организаций, с которыми заключены договоры о практической подготовке многолетние и эффективные. При прохождении всех видов практик на одном предприятии примерно 20 процентов выпускников остается работать по месту практики.

К образовательному процессу привлечено около 40 преподавателей из числа действующих руководителей и работников профильных организаций, деятельность которых связана с направленностью образовательных программ и имеющих стаж работы в данной профессиональной области не менее 3 лет. Следует отметить, что большинство работодателей, с которыми взаимодействует вуз, являются выпускниками Университета.
