



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

СВИДЕТЕЛЬСТВО

о государственной регистрации некоммерческой организации

Профессиональный союз работников

агропромышленного комплекса Российской Федерации

(полное наименование некоммерческой организации)

г. Москва, Ленинский проспект, дом 42

(адрес (место нахождения) некоммерческой организации)

Решение о государственной регистрации некоммерческой организации при создании принято «12» апреля 1991 г.

Министерством юстиции РСФСР

(наименование уполномоченного органа, принявшего решение о государственной регистрации)

Запись о некоммерческой организации внесена в Единый государственный реестр юридических лиц «6» февраля 2003 г. за основным государственным регистрационным номером:

1 0 3 7 7 3 9 4 5 6 6 0 0

Первый заместитель Министра

(должность уполномоченного лица органа, принявшего решение о государственной регистрации)

(подпись)



В. В. Федоров

(фамилия, инициалы)

Учетный №

0 0 1 2 1 1 0 1 5 8

Дата выдачи «21» марта 2011 г.

Ранее выданное свидетельство о государственной регистрации некоммерческой организации от «8» февраля 2006 г. не применяется в связи с выдачей настоящего свидетельства.

Утвержден I съездом
профессионального союза
работников агропромышленного
комплекса РСФСР
22 сентября 1990 года

Изменения и дополнения внесены
II съездом Профсоюза работников
агропромышленного комплекса
Российской Федерации
10 ноября 1995 года

Изменения и дополнения внесены
IV съездом Профсоюза работников
агропромышленного комплекса
Российской Федерации
30 ноября 2005 года

Изменения и дополнения внесены
V съездом Профсоюза работников
агропромышленного комплекса
Российской Федерации
30 ноября 2010 года

УСТАВ

ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Москва 2010 г.

Глава 1. Общие положения

Статья 1. Правовое положение Профсоюза

1.1. Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации, именуемый в дальнейшем Профсоюз – добровольное, самоуправляемое общественное объединение граждан – членов Профсоюза, работающих в организациях занятых сельским хозяйством, охотой и представлением услуг в этих областях, в организациях занятых переработкой сельскохозяйственной продукции, производством пищевых продуктов, включая напитки, и табака и иных организациях, связанных с ними деловыми и профессиональными интересами, любых организационно-правовых форм и форм собственности, неработающих пенсионеров этих организаций, а также преподавателей, студентов и учащихся профессиональных учебных заведений, связанных общими социально-трудовыми и профессиональными интересами, созданное для защиты прав и интересов своих членов и представительства в органах государственной власти, местного самоуправления и объединениях работодателей.

Профсоюз обладает общероссийским статусом и распространяет свою деятельность на всю территорию Российской Федерации.

Полное наименование Профсоюза – Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации.

Сокращенное наименование Профсоюза – Профсоюз работников АПК РФ.

Полное наименование Профсоюза на английском языке – Agro-Industrial Workers' Union of the Russian Federation.

1.2. Профсоюз, его организации независимы в своей деятельности от органов исполнительной власти и местного самоуправления, работодателей и их объединений, политических партий и других общественных объединений, им не подотчетны и не подконтрольны, взаимодействуют с ними на основе социального партнерства.

1.3. Профсоюз и его организации действуют в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством России и её субъектов, Конвенциями Международной Организации Труда и международными договорами, ратифицированными Российской Федерацией, настоящим Уставом.

1.4. Профсоюз, его первичные и территориальные организации приобретают права юридического лица при условии их государственной регистрации.

1.5. Профсоюз и его организации в случае государственной регистрации могут иметь расчетные счета в банке и печати, бланки, штампы со своим наименованием, соответствующие единым образцам, утверждаемым Президиумом Профсоюза.

1.6. Профсоюз самостоятельно разрабатывает и утверждает Устав, Положение о Контрольно-ревизионной комиссии, определяет свою структуру и организует деятельность, созывает собрания, конференции, съезды, избирает руководящие и исполнительные органы. На добровольных началах участвует в формировании и деятельности территориальных и общероссийских объединений профсоюзов, сотрудничает с профсоюзами России и объединениями профсоюзов, сохраняя при этом свою организационную и финансовую самостоятельность.

1.7. Профсоюз участвует в международном профсоюзном движении, по своему выбору вступает в международные профсоюзные объединения, сотрудничает с профсоюзами других стран.

1.8. Настоящий Устав является единым и основным юридическим документом, определяющим внутрипрофсоюзную деятельность и обязателен для исполнения всеми членами и организациями Профсоюза.

1.9. Профсоюз может иметь свою символику (флаг, эмблему), подлежащую государственной регистрации и учету в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, Почетную грамоту, иные знаки отличия, утверждаемые Центральным комитетом Профсоюза.

Статья 2. Основные понятия

2.1. В настоящем Уставе применяются следующие основные понятия:

2.1.1. Член Профсоюза – физическое лицо (работник, учащийся, временно не работающий, пенсионер), состоящее на учете в первичной профсоюзной организации.

2.1.2. Первичная профсоюзная организация – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих (обучающихся), как правило, на одном предприятии, в одном учреждении, одной организации независимо от организационно-правовой формы и подчиненности. Первичная профсоюзная организация может быть объединенной.

Объединенная первичная профсоюзная организация – добровольное объединение членов первичных профсоюзных организаций, действующих на

предприятиях, в организациях, имеющих либо территориальную, либо производственную общность.

2.1.3. Профсоюзные организации – первичные профсоюзные организации, объединенные первичные профсоюзные организации, территориальные организации Профсоюза.

2.1.4. Территориальная организация Профсоюза – добровольное объединение первичных профсоюзных организаций Профсоюза, действующее на территории одного субъекта Российской Федерации, либо на территориях нескольких субъектов Российской Федерации, либо на территории города или района и/или нескольких районов (межрайонная).

2.1.5. Представитель Профсоюза по координации деятельности первичных профсоюзных организаций – назначенный постановлением Президиума Профсоюза или территориального комитета, член Профсоюза, представляющий интересы Профсоюза и органа, его уполномочившего, на закрепленной за ним территории.

2.1.6. Профсоюзный орган – орган, образованный в соответствии с Уставом Профсоюза.

2.1.7. Вышестоящие профсоюзные органы: для первичной организации - органы территориальной организации Профсоюза (городской, районной, областной, краевой, республиканской); для территориальной организации (городской, районной) – органы территориальной организации Профсоюза (областной, краевой, республиканской); для территориальной организации Профсоюза (городской, районной, областной, краевой, республиканской) - органы Профсоюза.

2.1.8. Пленум – заседание комитета территориальной организации Профсоюза и Центрального комитета Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации.

Глава 2. Цели, задачи и принципы деятельности Профсоюза

Статья 3. Цели Профсоюза

3.1. Защита и представительство трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза.

3.2. Участие в формировании и реализации социальных программ, обеспечивающих достойную жизнь работников агропромышленного комплекса.

3.3. Отстаивание интересов молодежи, женщин, ветеранов войны и труда, малообеспеченных семей, учащихся и студентов.

3.4. В случае наделения полномочиями на представительство в установленном законом порядке Профсоюз вправе осуществлять защитные функции интересов работников – не членов Профсоюза.

Статья 4. Основные задачи Профсоюза

4.1. Для достижения уставных целей Профсоюз решает следующие задачи:

4.1.1. Добивается повышения уровня жизни и улучшения условий труда работников агропромышленного комплекса, членов Профсоюза.

4.1.2. Участвует в формировании социально-экономической политики, разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов по социально-трудовым вопросам.

4.1.3. Представляет интересы работников в социальном партнерстве в сфере труда, ведет коллективные переговоры, заключает коллективные договоры и соглашения, осуществляет контроль за их выполнением.

4.1.4. Принимает участие в формировании отраслевой программы занятости, предлагает меры по социальной защите работников – членов Профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организаций, сокращения численности или штатов.

4.1.5. Участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (включая забастовки).

4.1.6. Организует и принимает участие в проведении массовых мероприятий профсоюзов, в том числе собраний, митингов, демонстраций, шествий, пикетирований и других коллективных действий.

4.1.7. Принимает участие в выборах органов государственной власти и местного самоуправления в соответствии с федеральным законодательством и законодательством субъектов Российской Федерации.

4.1.8. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, создает правовую и техническую инспекции труда Профсоюза.

4.1.9. Участвует в формировании отраслевой программы по вопросам охраны труда и окружающей среды, в разработке законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и актов об охране труда.

4.1.10. Осуществляет профсоюзный контроль в области охраны окружающей среды, участвует в деятельности по охране окружающей среды, в установленном порядке организует и проводит общественную экологическую экспертизу, препятствует принятию решений, реализация

которых может оказать негативное воздействие на окружающую среду, жизнь, здоровье и имущество граждан.

4.1.11. Участвует в осуществлении контроля за соблюдением законов, иных нормативных правовых актов о приватизации государственного и муниципального имущества, включая объекты социального назначения, представляет работников в комиссиях по приватизации государственного и муниципального имущества.

4.1.12. Защищает права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений в органах законодательной, исполнительной власти и местного самоуправления, в судебных органах и иных организациях, перед работодателями и их объединениями.

4.1.13. Создает юридические службы и консультации для защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

4.1.14. Участвует в разработке и реализации политики по молодежным, гендерным и иным вопросам.

4.1.15. Участвует в управлении государственными фондами конкретных видов обязательного социального страхования и другими фондами социальной направленности, в разработке и согласовании их уставов (положений), осуществляет профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов, оказывает поддержку развитию негосударственных отраслевых фондов страхования.

4.1.16. Организует проведение культурно-массовых и оздоровительных мероприятий среди членов Профсоюза и их семей.

4.1.17. Принимает участие в организации и развитии санаторно-курортного лечения, детского оздоровительного отдыха, учреждений культуры, дополнительного образования, отдыха, туризма, физической культуры и спорта, благотворительной деятельности.

4.1.18. Проводит целенаправленную кадровую политику, осуществляет подготовку, переподготовку, повышение квалификации и обучение профсоюзного актива, профсоюзных работников и членов Профсоюза.

4.1.19. Формирует профсоюзный бюджет и управляет им, создает фонды солидарности, забастовочные, страховые, культурно-просветительные, обучения и подготовки кадров, а также другие фонды.

4.1.20. Осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, в соответствии с законодательством для достижения уставных целей.

4.1.21. Оказывает информационно-методическую, консультативную, правовую, материальную и другие виды помощи членам Профсоюза и профсоюзным организациям.

4.1.22. Проводит информационную и агитационную работу, обеспечивающую гласность деятельности Профсоюза и его органов, создает и использует собственные средства массовой информации, осуществляет издательскую деятельность.

4.1.23. Решает иные задачи, не запрещенные законодательством, исходя из целей Профсоюза.

Статья 5. Принципы деятельности Профсоюза

5.1. Профсоюз осуществляет свою деятельность на принципах:

5.1.1. Свободы, справедливости, солидарности, добровольности, демократии и самоуправления, равноправия, законности, гласности, соблюдения прав и обязанностей, обязательности выполнения решений профсоюзных органов членами Профсоюза и профсоюзными организациями.

5.1.2. Выборности всех профсоюзных органов от первичных профсоюзных организаций до вышестоящих органов Профсоюза путем прямого избрания или делегирования с правом отзыва и замены; личной ответственности избранных в профсоюзные органы; гласности и отчетности в работе выборных органов и их руководителей перед профсоюзными организациями и органами, их избравшими, перед вышестоящими профсоюзными органами.

Глава 3. Членство в Профсоюзе

Статья 6. Члены Профсоюза

6.1. Членом Профессионального союза работников агропромышленного комплекса может быть каждый работающий в организациях занятых сельским хозяйством, охотой и представлением услуг в этих областях, в организациях занятых переработкой сельскохозяйственной продукции, производством пищевых продуктов, включая напитки, и табака и иных организациях, связанных с ними деловыми и профессиональными интересами, любых организационно-правовых форм и форм собственности, неработающие пенсионеры этих организаций, а также занятые в крестьянском (фермерском) хозяйстве, занимающиеся индивидуальной предпринимательской деятельностью, преподаватели, студенты и учащиеся, обучающиеся в высшем, среднем, специальном профессионально-техническом учебном заведении, а также работники, частично занятые на

производстве или временно неработающие, пенсионеры, признающие настоящий Устав.

6.2. Члены Профсоюза обладают равными правами и имеют равные обязанности.

6.3. Член Профсоюза не может состоять в другом профсоюзе.

Статья 7. Права члена Профсоюза

7.1. Член Профсоюза имеет право:

7.1.1. На защиту Профсоюзом своих социально-трудовых прав и интересов.

7.1.2. Вносить предложения по вопросам социальной и экономической политики, программам развития организации, отрасли, региона.

7.1.3. Участвовать в мероприятиях, проводимых Профсоюзом и его организациями.

7.1.4. Высказывать и отстаивать свое мнение, выступать с критикой в адрес профсоюзных органов, их руководителей, любого члена Профсоюза.

7.1.5. Выдвигать инициативы в рамках целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы.

7.1.6. Обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения.

7.1.7. Участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление, жалоба или предложение.

7.1.8. Избирать и быть избранным в профсоюзные органы.

7.1.9. Пользоваться имуществом Профсоюза в установленном законодательством порядке.

7.1.10. Получать бесплатные юридические консультации по социально-трудовым вопросам и правовую помощь.

Статья 8. Обязанности члена Профсоюза

8.1. Член Профсоюза обязан:

8.1.1. Выполнять Устав Профсоюза, решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с Уставом.

8.1.2. Уплачивать членские взносы в установленном Профсоюзом размере и порядке.

8.1.3. Поддерживать деятельность Профсоюза и принимать участие в реализации его целей и задач.

8.1.4. Проявлять солидарность и поддерживать коллективные действия, проводимые Профсоюзом и профсоюзными организациями.

8.1.5. Участвовать в собрании первичной профсоюзной организации, а в случае избрания в качестве делегата – в работе конференции, Съезда.

8.1.6. Не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и его организациям.

Статья 9. Прием в Профсоюз

9.1. Прием в Профсоюз производится по личному письменному заявлению и осуществляется на собрании первичной профсоюзной организации, либо на заседании профсоюзного комитета.

9.2. Членство в Профсоюзе исчисляется со дня принятия профсоюзным органом решения о приеме в члены Профсоюза.

Статья 10. Профсоюзный билет

10.1. Профсоюзный билет единого образца, утвержденный Центральным комитетом Профсоюза, удостоверяет членство в Профсоюзе и выдается профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации.

10.2. Профсоюзный билет хранится у члена Профсоюза.

Статья 11. Учет членов Профсоюза

11.1. Член Профсоюза обязан встать на профсоюзный учет.

11.2. Персональный учет членов Профсоюза осуществляется профсоюзным комитетом или председателем первичной профсоюзной организации в соответствии с Инструкцией об учете членов Профсоюза, утверждаемой Центральным комитетом Профсоюза.

11.3. Учет общей численности членов Профсоюза ведется территориальными и Центральным комитетами Профсоюза.

Статья 12. Поощрения членов Профсоюза

12.1. За активное участие в деятельности Профсоюза его члены могут отмечаться следующими видами поощрений:

объявление благодарности;

премирование;

награждение ценным подарком;

награждение Почетной грамотой Профсоюза, иными знаками отличия Профсоюза.

12.2. Профсоюзные органы могут ходатайствовать о награждении члена Профсоюза Почетной грамотой и иными знаками отличия профсоюзных объединений, в которые входят Профсоюз и его организации, а

также государственными и ведомственными наградами, присвоении почетных званий.

Статья 13. Взыскания к членам Профсоюза

13.1. За неисполнение членом Профсоюза обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, а также за совершение действий, наносящих вред Профсоюзу, применяются следующие взыскания:

замечание;

выговор;

исключение из Профсоюза.

13.2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

неуплаты членских взносов в порядке, установленном Профсоюзом, без уважительной причины в течение трех месяцев;

систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее к нему применялись другие меры взыскания;

систематического неисполнения выборным профсоюзным работником решений профсоюзных органов;

совершения действий, нанесших вред либо ущерб Профсоюзу или его организациям.

13.3. Решение о применении взыскания принимается на собрании первичной профсоюзной организации, заседании профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, вышестоящего профсоюзного органа в присутствии члена Профсоюза. Отказ члена Профсоюза присутствовать или неявка без уважительной причины не могут служить препятствием для применения взыскания.

13.4. Решение о взыскании принимается простым большинством голосов членов Профсоюза, профсоюзного органа, присутствующих на собрании, заседании, при наличии кворума.

Взыскание, кроме исключения из членов Профсоюза, действует в течение одного года и может быть досрочно снято органом, принявшим решение о взыскании.

13.5. Взыскание может быть обжаловано членом Профсоюза в десятидневный срок со дня вручения ему копии постановления: в комитет территориальной организации – в случае принятия решения в первичной профсоюзной организации, в Президиум Профсоюза – в случае принятия решения комитетом территориальной организации, в Центральный комитет Профсоюза – в случае принятия решения Президиумом Профсоюза.

13.6. Лицо, исключенное из Профсоюза, не может быть принято в Профсоюз в течение одного года после исключения.

Статья 14. Прекращение членства в Профсоюзе

14.1. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

выхода из Профсоюза;

исключения из членов Профсоюза.

14.2. Выход из Профсоюза осуществляется добровольно со дня подачи письменного заявления в профсоюзный орган.

Статья 15. Сохранение членства в Профсоюзе

15.1. Право на членство в Профсоюзе сохраняют:

15.1.1. лица уволенные, в связи с призывом на военную службу;

15.1.2. неработающие пенсионеры, поддерживающие связь с профсоюзной организацией;

15.1.3. женщины, временно прекратившие работу по уходу за детьми;

15.1.4. сезонные работники;

15.1.5. другие лица, прекратившие трудовые отношения с организацией на предусмотренных законодательством основаниях, по решению профсоюзных органов.

Глава 4. Организационная структура Профсоюза

Статья 16. Организационная структура Профсоюза

16.1. Структура Профсоюза строится по производственно-территориальному принципу и включает в себя:

первичные профсоюзные организации, которые создаются по производственному или территориальному принципу;

территориальные (районные, межрайонные, городские, областные, краевые, республиканские) организации Профсоюза созданные по территориальному принципу.

16.2. Организационную структуру Профсоюза определяет и утверждает Центральный комитет Профсоюза.

16.3. Создание единого хозяйствующего субъекта (компании, корпорации, холдинга и т.д.), не является основанием для соответствующих преобразований профсоюзных структур.

16.4. При реорганизации предприятия с созданием новых юридических лиц решением общего собрания (конференции) членов Профсоюза и вышестоящего профсоюзного органа может сохраняться или создаваться на

правах преемственности объединенная первичная профсоюзная организация или в каждой вновь образованной организации создается отдельная первичная профсоюзная организация.

Глава 5. Первичная профсоюзная организация

Статья 17. Создание первичной профсоюзной организации

17.1. Первичная профсоюзная организация создается работающими на предприятии, в учреждении, организации (независимо от организационно-правовой формы и подчиненности), обучающимися в учебных заведениях, а также занимающимися индивидуальной предпринимательской деятельностью, не менее чем тремя гражданами, достигшими 14-летнего возраста. С инициативой по созданию первичной профсоюзной организации может выступить вышестоящий профсоюзный орган.

Решение о создании первичной профсоюзной организации, о её вхождении в Профсоюз принимается на учредительном собрании и подлежит регистрации в вышестоящем профсоюзном органе.

17.2. Первичная профсоюзная организация является структурной организацией Профсоюза, пользуется его защитой, действует на основании Устава Профсоюза и руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации, локальными актами субъектов РФ, решениями вышестоящих органов Профсоюза, входит в состав территориальной организации Профсоюза.

По согласованию с вышестоящим профсоюзным органом, принимает решение о государственной регистрации.

17.3. По решению профсоюзного комитета в первичной профсоюзной организации могут создаваться профсоюзные организации в структурных подразделениях предприятий, организаций, учреждений.

Статья 18. Права первичной профсоюзной организации

18.1. Первичная профсоюзная организация имеет право:

18.1.1. Определять приоритетные направления своей деятельности, порядок формирования своих выборных органов.

18.1.2. Избирать (делегировать) своих представителей в профсоюзные органы, отзывать и заменять их.

18.1.3. Участвовать через своих представителей в работе коллегиальных профсоюзных органов, входить в состав координационного совета организаций и других формирований профсоюзов муниципального образования.

18.1.4. Вносить проекты документов и предложений на рассмотрение профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения.

18.1.5. Обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в органах представительной, исполнительной и судебной власти.

18.1.6. Участвовать в разработке предложения Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.

18.1.7. Представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией, рассмотрении трудовых споров работников с работодателями.

18.1.8. Обращаться в соответствующие органы государственной власти и местного самоуправления или в суд для разрешения споров, связанных с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза.

18.1.9. Вносить предложения и участвовать в деятельности территориальной организации Профсоюза по разработке и заключению территориального отраслевого соглашения, других соглашений.

18.1.10. Обращаться в профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке Профсоюзом коллективных действий, проводимых первичной профсоюзной организацией.

18.1.11. Обращаться в территориальную организацию Профсоюза и территориальные объединения организаций профсоюзов для получения консультаций, помощи и поддержки, использовать их возможности для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.

18.1.12. Распоряжаться на праве оперативного управления финансовыми средствами, остающимися после перечисления в вышестоящие профсоюзные органы.

18.1.13. Пользоваться имуществом Профсоюза в установленном законодательством порядке.

18.1.14. Принимать участие в разработке различных программ и создании фондов Профсоюза.

18.1.15. Вносить предложения о награждении членов Профсоюза знаками отличия Профсоюза, территориальной организации Профсоюза, а также объединений, в которые входят Профсоюз и его организации.

Статья 19. Обязанности первичной профсоюзной организации

19.1. Первичная профсоюзная организация обязана:

19.1.1. Выполнять Устав и решения вышестоящих профсоюзных органов.

19.1.2. Поддерживать деятельность Профсоюза и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза.

19.1.3. Вступать в переговоры с работодателями (представителями работодателей), разрабатывать, заключать коллективный договор и контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю за выполнением отраслевого и территориального соглашений.

19.1.4. Проводить работу по укреплению Профсоюза и вовлечению в него новых членов.

19.1.5. Осуществлять контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов работодателем, выполнять финансовые обязательства перед вышестоящим профсоюзным органом в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами.

19.1.6. Информировать соответствующие вышестоящие профсоюзные органы о принимаемых принципиальных решениях и действиях, изменениях в составе руководящих кадров.

19.1.7. Предоставлять вышестоящему профсоюзному органу данные о численности членов Профсоюза, статистические сведения, финансовую отчетность, другую информацию.

19.1.8. Рассматривать на общем собрании (конференции), коллегиальном органе вопросы, предложенные вышестоящими профсоюзными органами.

19.1.9. Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий профсоюзов.

19.1.10. Не допускать действий, наносящих вред и ущерб Профсоюзу.

Статья 20. Органы первичной профсоюзной организации

20.1. Органами первичной профсоюзной организации являются:

20.1.1. .Общее собрание (конференция) – высший руководящий орган;

20.1.2. Профсоюзный комитет – постоянно действующий, в период между общими собраниями (конференциями), выборный руководящий орган;

20.1.3. Председатель – единоличный руководящий выборный орган;

20.1.4. Контрольно-ревизионная комиссия (ревизор) – выборный контрольно-ревизионный орган.

Срок полномочий органов первичной профсоюзной организации – не более пяти лет.

Статья 21. Общее собрание (конференция) первичной профсоюзной организации

21.1. Общее собрание (конференция) созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Решение о созыве, порядок избрания делегатов на конференцию и норма делегирования устанавливается профсоюзным комитетом. Председатель первичной профсоюзной организации, его заместитель (заместители), председатель контрольно-ревизионной комиссии участвуют в работе конференции с правом голоса.

21.2. О созыве, повестке дня, дате и месте проведения общего собрания (конференции) объявляется не менее чем за 15 дней до установленного срока.

21.3. Общее собрание считается правомочным при участии в нем более половины членов Профсоюза первичной профсоюзной организации. Конференция считается правомочной при участии в ней не менее двух третей избранных делегатов.

21.4. Общее собрание (конференция):

21.4.1. Определяет направления работы первичной профсоюзной организации.

21.4.2. Заслушивает отчеты выборных органов первичной профсоюзной организации по направлениям их деятельности и о выполнении принимаемых решений.

21.4.3. Избирает председателя (нового – как правило, из состава резерва утвержденного вышестоящим профсоюзным органом), избирает (или подтверждает полномочия при формировании прямым делегированием) профсоюзный комитет, принимает решение о досрочном прекращении их полномочий.

21.4.4. Уполномочивает представителя профсоюзного комитета подписать срочный трудовой договор с председателем первичной профсоюзной организации Профсоюза на условиях, установленных профсоюзным комитетом.

21.4.5. Избирает контрольно-ревизионную комиссию.

21.4.6. Выдвигает и избирает делегатов на профсоюзные конференции территориальной организации Профсоюза, а также делегирует своих представителей в профсоюзные органы согласно норме представительства.

21.4.7. Принимает решения о реорганизации и ликвидации первичной профсоюзной организации по согласованию с вышестоящим органом Профсоюза.

21.4.8. Делегирует отдельные полномочия профсоюзному комитету.

21.4.9. Выдвигает кандидатуры для избрания в представительные органы организации.

21.4.10. Утверждает смету доходов и расходов первичной профсоюзной организации, годовой отчет и годовой бухгалтерский баланс и обеспечивает их гласность.

21.4.11. Рассматривает проекты коллективных договоров, осуществляет профсоюзный контроль за выполнением коллективных договоров.

21.4.12. Формирует и утверждает требования к работодателю (администрации) об улучшении социальных условий труда и быта; принимает решение о проведении коллективных действий, в том числе забастовок, в соответствии с действующим законодательством.

21.4.13. Решает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации.

21.5. Решения общего собрания (конференции) считаются принятыми, если за них проголосовало более половины участников собрания (делегатов конференции) при наличии кворума.

Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, председателя, реорганизации, прекращения деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации считаются принятыми, если за них проголосовали не менее двух третей участников собрания (делегатов конференции от первичной профсоюзной организации) при наличии кворума.

Решения общего собрания (конференции) принимаются в форме постановлений.

21.6. Внеочередное общее собрание (конференция) может проводиться по решению профсоюзного комитета, по требованию не менее одной трети членов Профсоюза первичной профсоюзной организации или вышестоящих профсоюзных органов.

Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении общего собрания (конференции) либо мотивировать отказ. Отказ от проведения

общего собрания (конференции) может быть обжалован в вышестоящие профсоюзные органы.

21.7. В случае если общее собрание (конференция) не состоялось в установленные сроки, или в ходе общего собрания (конференции) не были проведены выборы органов первичной профсоюзной организации, полномочия ее органов прекращаются. Подготовка, созыв и проведение общего собрания (конференции) возлагаются на вышестоящий профсоюзный орган.

Статья 22. Профсоюзный комитет

22.1. В период между общими собраниями (конференциями) постоянно действующим выборным руководящим органом первичной профсоюзной организации является профсоюзный комитет первичной организации, который:

22.1.1. Представляет интересы работников организации при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров работников с работодателем.

22.1.2. Выдвигает и направляет работодателям или их представителям, в порядке, установленном законодательством, требования, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия, участвует в формировании и работе примирительных комиссий, согласовывает минимум необходимых работ (услуг), обеспечиваемых в период проведения коллективных действий (забастовок) в организации.

22.1.3. Организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством.

22.1.4. Выражает и отстаивает мнение работников при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора по инициативе работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями.

22.1.5. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

22.1.6. Организует выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза, инициирует создание комитета (комиссии) по охране труда.

22.1.7. Осуществляет профсоюзный контроль в области охраны окружающей среды, в установленном порядке организует и проводит общественную экологическую экспертизу, препятствует принятию решений, реализация которых может оказать негативное воздействие на окружающую среду, жизнь, здоровье и имущество граждан.

22.1.8. Созывает профсоюзные собрания (конференции), организует и осуществляет контроль за выполнением их решений, реализацией критических замечаний и предложений членов Профсоюза, информирует членов Профсоюза об их выполнении.

22.1.9. Устанавливает сроки и порядок проведения отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации в соответствии с решениями Центрального комитета Профсоюза о единых сроках проведения отчетно-выборных кампаний.

22.1.10. Подтверждает полномочия членов профсоюзного комитета в случае их замены, если профсоюзный комитет формировался прямым делегированием, с последующим утверждением на очередном собрании (конференции).

22.1.11. Избирает заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации (по предложению председателя), на срок полномочий постоянно действующего выборного коллегиального органа первичной профсоюзной организации (комитета первичной профсоюзной организации) и освобождает его (их) от занимаемой должности.

Уполномочивает председателя первичной профсоюзной организации подписать срочный трудовой договор с заместителем (заместителями) председателя первичной профсоюзной организации на условиях, установленных профсоюзным комитетом.

22.1.12. Осуществляет права юридического лица от имени первичной профсоюзной организации, исполняет ее обязательства, распоряжается имуществом и средствами в рамках своей компетенции.

22.1.13. Утверждает штатное расписание аппарата первичной профсоюзной организации, согласованное с вышестоящим профсоюзным органом и разработанное в соответствии с утвержденными Центральным комитетом Профсоюза нормативами по оплате труда.

22.1.14. Разрабатывает проект сметы доходов и расходов на очередной календарный год, согласовывает с вышестоящим профсоюзным органом и вносит на утверждение общего собрания (конференции) членов Профсоюза.

22.1.15. Ежегодно отчитывается перед членами Профсоюза, информирует их о своей деятельности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации.

22.1.16. Проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует учет членов Профсоюза.

22.1.17. Утверждает планы работ, статистические и финансовые отчеты первичной профсоюзной организации.

22.1.18. Организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза.

22.1.19. Принимает решение о приеме в члены Профсоюза и об исключении из Профсоюза.

22.1.20. Осуществляет другие полномочия.

22.2. Председатель, заместитель (заместители) председателя, председатель молодежной комиссии первичной профсоюзной организации входят в состав профсоюзного комитета с правом голоса и подотчетны ему.

22.3. Заседания профсоюзного комитета созываются председателем по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

22.4. Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается председателем по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов комитета или по предложению вышестоящих профсоюзных органов.

22.5. Заседание профсоюзного комитета считается правомочным при участии в нем более половины членов комитета.

22.6. Заседание профсоюзного комитета ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие – заместитель председателя.

22.7. Решение профсоюзного комитета принимается большинством голосов членов профсоюзного комитета, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

22.8. Решения профсоюзного комитета принимаются в форме постановлений.

Статья 23. Председатель

23.1. Текущее руководство деятельностью первичной профсоюзной организации осуществляет председатель, который:

23.1.1. Одновременно является председателем профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, руководит его работой, созывает и ведет его заседания.

23.1.2. Организует и несет персональную ответственность за выполнение решений общего собрания (конференции), профсоюзного

комитета первичной профсоюзной организации и вышестоящих профсоюзных органов.

23.1.3. Представляет без доверенности интересы первичной профсоюзной организации и членов Профсоюза в органах государственной власти, местного самоуправления и хозяйственного управления, перед работодателем и его представителями, общественными и иными организациями и учреждениями.

23.1.4. Направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации.

23.1.5. Осуществляет контроль за порядком уплаты членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и полным перечислением их работодателем, несет персональную ответственность за выполнение финансовых обязательств по перечислению членских взносов в размерах, принятых вышестоящим профсоюзным органом.

23.1.6. В пределах полномочий, установленных законодательством и соответствующими органами Профсоюза, распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, находящимися в оперативном управлении первичной профсоюзной организации, несет ответственность за их рациональное использование.

23.1.7. Осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в рамках своей компетенции и сметы утвержденной профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации с последующим его информированием.

23.1.8. Открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках в порядке, установленном соответствующим органом Профсоюза.

23.1.9. Выдает доверенности на действия от имени первичной профсоюзной организации.

23.1.10. Представляет в соответствующие органы государственной власти и в вышестоящие органы Профсоюза статистические и финансовые отчеты по установленной форме и в утвержденные сроки.

23.1.11. Определяет обязанности заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации, заключает и расторгает с ним трудовой договор в соответствии с законодательством и настоящим Уставом и на условиях, определенных профсоюзным комитетом.

23.1.12. Руководит работой аппарата первичной профсоюзной организации, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками в соответствии с законодательством.

23.1.13. Принимает решения оперативного характера с последующим информированием комитета.

23.1.14. Осуществляет другие полномочия.

23.2. В отсутствие председателя первичной профсоюзной организации его функции осуществляет заместитель председателя.

23.3. Председателем первичной профсоюзной организации может быть избран только член Профсоюза.

23.4. С освобожденным председателем первичной профсоюзной организации, в том числе работающим на условиях совместительства, заключается срочный трудовой договор, который на условиях определенных профсоюзным комитетом, подписывает член профсоюзного комитета.

23.5. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем первичной профсоюзной организации по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), в том числе в случаях нарушения им Устава Профсоюза, решений профсоюзных органов, исключения из Профсоюза, принимается на внеочередном общем собрании (конференции), которое созывается профсоюзным комитетом по требованию не менее одной трети членов Профсоюза или вышестоящего профсоюзного органа.

23.6. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе председателя первичной профсоюзной организации (по собственному желанию) или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, принимается профсоюзным комитетом.

Исполнение обязанностей председателя первичной профсоюзной организации в этом случае возлагается, как правило, на одного из заместителей председателя до проведения внеочередного общего собрания (конференции), а в необходимых случаях на одного из членов комитета. Председатель, в этом случае, избирается на срок полномочий выборного руководящего коллегиального органа первичной профсоюзной организации (профсоюзного комитета).

Статья 24. Контрольно-ревизионная комиссия (ревизор)

24.1. Контрольно-ревизионная комиссия (ревизор) первичной профсоюзной организации создается для контроля за ее финансово-хозяйственной деятельностью, учрежденных ею организаций, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских и других взносов, правильностью расходования денежных средств, использования имущества Профсоюза, ведением делопроизводства.

24.2. Контрольно-ревизионная комиссия (ревизор) первичной профсоюзной организации избирается на общем собрании (конференции) и

руководствуется в своей деятельности Уставом, Положением о Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, утверждаемым Съездом.

24.3. Члены контрольно-ревизионной комиссии (ревизор) первичной профсоюзной организации принимают участие в работе профсоюзного комитета с правом совещательного голоса.

Статья 25. Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация первичной профсоюзной организации

25.1. Решение о реорганизации первичной профсоюзной организации принимается общим собранием (конференцией) по согласованию с вышестоящим территориальным органом Профсоюза. Решение считается принятым, если за него проголосовали не менее двух третей участвующих в общем собрании, делегатов конференции, при наличии кворума.

25.2. Прекращение деятельности первичной профсоюзной организации, не имеющей статуса юридического лица, производится в случае выхода из профессионального союза всех ее членов с обязательным информированием вышестоящего профсоюзного органа.

25.3. Ликвидация первичной профсоюзной организации в качестве юридического лица осуществляется в соответствии с законодательством.

25.4. После проведения процедур реорганизации, прекращения деятельности или ликвидации юридического лица имущество, в том числе и денежные средства первичной профсоюзной организации, направляются на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза в вышестоящую территориальную организацию Профсоюза.

Глава 6. Территориальная организация Профсоюза

Статья 26. Создание территориальной организации Профсоюза

26.1. Территориальная (районная, межрайонная, городская, областная, краевая, республиканская) организация Профсоюза создается по решению профсоюзных организаций и вышестоящего профсоюзного органа на учредительной профсоюзной конференции.

26.2. Территориальная организация Профсоюза является структурной организацией Профсоюза, пользуется его защитой, действует на основании Устава Профсоюза и руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации, субъектов РФ, решениями органов Профсоюза.

По согласованию с вышестоящим профсоюзным органом, принимает решение о государственной регистрации.

Статья 27. Права территориальной организации Профсоюза

27.1. Территориальная организация Профсоюза имеет право:

27.1.1. Представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров.

27.1.2. Избирать (делегировать) своих представителей в органы Профсоюза, отзывать и заменять их.

27.1.3. Участвовать через своих представителей в работе коллегиальных органов Профсоюза.

27.1.4. Вносить проекты документов и предложения на рассмотрение выборных органов Профсоюза, получать информацию о результатах их рассмотрения.

27.1.5. Обращаться в выборные органы Профсоюза с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в органах представительной, исполнительной и судебной власти.

27.1.6. Участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и других нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.

27.1.7. Обращаться в законодательные, исполнительные органы власти, органы местного самоуправления или в суд для разрешения споров, связанных с деятельностью территориальной организации Профсоюза, первичных профсоюзных организаций и защитой прав и интересов членов Профсоюза.

27.1.8. Вносить предложения и участвовать в деятельности Профсоюза по разработке и заключению отраслевого соглашения, иных соглашений, контролировать их выполнение.

27.1.9. Обращаться в вышестоящие органы Профсоюза и территориальные объединения организаций профсоюзов с предложениями об организации массовых акций, в том числе проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке Профсоюзом коллективных действий, проводимых территориальной организацией Профсоюза.

27.1.10. Обращаться в вышестоящие органы Профсоюза и территориальные объединения организаций профсоюзов для получения консультаций, помощи и поддержки.

27.1.11. Пользоваться имуществом Профсоюза в установленном законодательством порядке.

27.1.12. Принимать участие в разработке различных программ и создании фондов Профсоюза.

27.1.13. Использовать возможности Профсоюза и территориального объединения организаций профсоюзов для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.

27.1.14. Вносить предложения о награждении членов Профсоюза знаками отличия Профсоюза и профсоюзных объединений, в которые входит Профсоюз и территориальная организация Профсоюза.

Статья 28. Обязанности территориальной организации Профсоюза

28.1. Территориальная организация Профсоюза обязана:

28.1.1. Выполнять Устав Профсоюза и решения вышестоящих органов Профсоюза, принятые в соответствии с настоящим Уставом.

28.1.2. Принимать активное участие в реализации целей и задач Профсоюза, проявлять солидарность в защите прав и интересов его членов.

28.1.3. Содействовать заключению и выполнению коллективных договоров организаций, отраслевого и других соглашений. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением работодателями (их представителями) трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением соглашений в области охраны труда, окружающей среды.

28.1.4. Проводить работу по укреплению Профсоюза и созданию новых первичных профсоюзных организаций.

28.1.5. Обеспечивать перечисление членских взносов в Профсоюз в соответствии с установленными вышестоящим профсоюзным органом порядком, сроками и размерами.

28.1.6. Информировать соответствующий вышестоящий профсоюзный орган о принимаемых принципиальных решениях и действиях, изменениях в составе выборных руководителей.

28.1.7. Представлять данные о численности объединяемых членов Профсоюза и первичных профсоюзных организаций, другие статистические сведения, финансовую отчетность в вышестоящий профсоюзный орган.

28.1.8. Вносить на рассмотрение своих коллегиальных органов вопросы, предложенные вышестоящими профсоюзными органами.

28.1.9. Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий профсоюзов.

28.1.10. Не допускать действий, наносящих вред и ущерб Профсоюзу.

Статья 29. Органы территориальной организации Профсоюза

29.1. Органами территориальной организации Профсоюза являются:

29.1.1. Конференция – высший руководящий орган;

29.1.2. Комитет – постоянно действующий, в период между конференциями, выборный руководящий орган;

29.1.3. Президиум – исполнительный выборный орган действующий, в период между заседаниями комитета (пленумами) территориальной организации;

29.1.4. Председатель – единоличный руководящий выборный орган;

29.1.5. Контрольно-ревизионная комиссия – выборный контрольно-ревизионный орган.

Срок полномочий органов территориальной организации Профсоюза – не более пяти лет.

Статья 30. Конференция

30.1. Конференция территориальной организации Профсоюза созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет. Решение о созыве, порядок избрания делегатов на конференцию и норма делегирования принимаются комитетом территориальной организации. Председатель территориальной организации, его заместитель (заместители), председатель контрольно-ревизионной комиссии, председатель Молодежного совета участвуют в работе конференции с правом голоса.

30.2. О созыве, повестке дня, дате и месте проведения конференции объявляется не менее чем за один месяц до установленного срока.

30.3. Конференция считается правомочной, если на ней присутствует не менее двух третей избранных от первичных профсоюзных организаций и территориальных организаций Профсоюза делегатов.

30.4. Конференция:

30.4.1. Определяет направления работы территориальной организации Профсоюза.

30.4.2. Заслушивает отчеты выборных органов территориальной организации Профсоюза по всем направлениям их деятельности и о выполнении решений конференций.

30.4.3. Избирает председателя (нового - как правило, из состава резерва утвержденного вышестоящим профсоюзным органом), избирает (или подтверждает полномочия при формировании прямым делегированием)

комитет территориальной организации Профсоюза, принимает решение о досрочном прекращении их полномочий.

30.4.4. Уполномочивает члена комитета подписать срочный трудовой договор с председателем территориальной организации Профсоюза на условиях, установленных президиумом территориального комитета.

30.4.5. Избирает контрольно-ревизионную комиссию.

30.4.6. Выдвигает и избирает делегатов на профсоюзные конференции, Съезд Профсоюза, а также своих представителей в профсоюзные органы согласно норме представительства.

30.4.7. Принимает решения о реорганизации и ликвидации территориальной организации Профсоюза по согласованию с вышестоящим органом Профсоюза.

30.4.8. Делегирует отдельные полномочия комитету территориальной организации Профсоюза, в том числе избрание председателя территориальной организации.

30.4.9. Решает другие вопросы деятельности территориальной организации Профсоюза.

30.5. Решения конференции считаются принятыми, если за них проголосовало более половины делегатов конференции, принимающих участие в заседании при наличии кворума. Порядок голосования при принятии решений конференции определяется делегатами.

Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий комитета, председателя, реорганизации и ликвидации территориальной организации считаются принятыми, если за них проголосовали не менее двух третей делегатов конференции при наличии кворума.

Решения конференции принимаются в форме постановлений.

30.6. Внеочередная конференция проводится по решению комитета, по требованию не менее одной трети первичных профсоюзных организаций или по требованию вышестоящих профсоюзных органов.

Комитет в срок не позднее пятнадцати календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении конференции либо мотивировать отказ. Отказ от проведения конференции может быть обжалован в вышестоящий профсоюзный орган.

30.7. В случае, если конференция не состоялась в установленные сроки, или в ходе конференции не были проведены выборы органов территориальной организации, полномочия ее органов прекращаются. Подготовка, созыв и проведение конференции возлагаются на вышестоящий орган Профсоюза.

Статья 31. Комитет

31.1. В период между конференциями постоянно действующим выборным руководящим органом территориальной организации Профсоюза является комитет территориальной организации Профсоюза, который:

31.1.1. Руководит деятельностью профсоюзных организаций по выполнению решений конференции, вышестоящих профсоюзных органов, Съезда Профсоюза, оказывает им методическую, организационную, правовую помощь и поддержку.

31.1.2. Принимает решение о вступлении в переговоры по заключению территориальных отраслевых соглашений.

31.1.3. Представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении территориального соглашения, разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашения, а также при формировании и осуществлении деятельности территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

31.1.4. В порядке, установленном законодательством, выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных комиссий, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия.

31.1.5. Организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством.

31.1.6. Участвует в выборных кампаниях в соответствии с законодательством и решением Центрального комитета Профсоюза.

31.1.7. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

31.1.8. Осуществляет обучение и оперативное руководство деятельностью уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза.

31.1.9. Осуществляет профсоюзный контроль в области охраны окружающей среды, оказывает содействие органам государственной власти субъектов Российской Федерации, органам местного самоуправления в решении вопросов охраны окружающей среды, в установленном порядке организует и проводит общественную экологическую экспертизу, препятствует принятию решений, реализация которых может оказать

негативное воздействие на окружающую среду, жизнь, здоровье и имущество граждан.

31.1.10. Участвует в формировании и реализации территориальных программ занятости и социального развития.

31.1.11. Направляет представителей для паритетного участия в управлении отделениями государственных фондов конкретных видов обязательного социального страхования и другими фондами социальной направленности, а также осуществляет профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов.

31.1.12. Обращается в соответствующие выборные органы Профсоюза и территориальные объединения организаций профсоюзов по вопросам, требующим решения на территориальном или федеральном уровне.

31.1.13. Принимает решение о созыве конференции.

31.1.14. Осуществляет контроль за выполнением решений конференций территориальной организации, реализацией критических замечаний и предложений членов Профсоюза, информирует членов Профсоюза об их выполнении.

31.1.15. Отменяет решения выборных органов и руководителей профсоюзных организаций, принятые в нарушение законодательства, Устава Профсоюза и решений вышестоящих профсоюзных органов.

31.1.16. Принимает решение, в случаях невыполнения профсоюзной организацией уставных требований и решений вышестоящих профсоюзных органов, о приостановке права решающего голоса представителей профсоюзной организации на заседаниях коллегиальных органов территориальной организации Профсоюза, приостановке выполнения по отношению к ней в полном объеме защитных функций. Информировывает вышестоящий профсоюзный орган о своем решении.

31.1.17. Вносит предложения в постоянно действующий выборный руководящий орган соответствующей профсоюзной организации о досрочном прекращении полномочий и освобождении от занимаемой должности председателя по основаниям, предусмотренным законодательством и в случаях нарушения им Устава и решений коллегиальных органов Профсоюза.

31.1.18. Определяет и утверждает организационную структуру территориальной организации.

31.1.19. Вносит на решение конференции вопросы реорганизации и ликвидации территориальной организации.

31.1.20. В соответствии с решением вышестоящего профсоюзного органа принимает решения о вхождении территориальной организации

Профсоюза в другие организации и объединения. Делегирует представителей в их органы.

31.1.21. Устанавливает сроки и порядок проведения отчетов и выборов в территориальной профсоюзной организации в соответствии с решениями Центрального комитета Профсоюза о единых сроках проведения отчетно-выборных кампаний.

31.1.22. Подтверждает полномочия членов комитета в случае их замены, если они избраны по принципу прямого делегирования.

31.1.23. Избирает президиум из числа членов комитета.

31.1.24. Избирает (по предложению председателя) заместителя (заместителей) председателя, на срок полномочий постоянно действующего выборного руководящего органа (комитета территориальной организации Профсоюза) и освобождает его (их) от занимаемой должности.

31.1.25. Уполномочивает председателя территориальной организации Профсоюза подписать срочный трудовой договор с заместителем (заместителями) председателя территориальной организации Профсоюза на условиях, установленных президиумом комитета территориальной организации Профсоюза.

31.1.26. Избирает делегатов на профсоюзные конференции, Съезд Профсоюза, а также своих представителей в профсоюзные органы согласно норме представительства в случае, делегирования конференцией данных полномочий.

31.1.27. Осуществляет права юридического лица от имени территориальной организации Профсоюза, исполняет ее обязательства, распоряжается имуществом и средствами в рамках своей компетенции.

31.1.28. Принимает решение о централизованном финансовом обслуживании профсоюзных организаций.

31.1.29. Утверждает смету доходов и расходов, годовой отчет и бухгалтерский баланс территориальной организации, подведомственных организаций, учреждений и обеспечивает их гласность.

31.1.30. Устанавливает размер поступлений денежных средств от профсоюзных организаций для дополнительного финансирования деятельности территориальной организации Профсоюза.

31.1.31. Организует учет первичных профсоюзных организаций, проводит работу по созданию новых первичных профсоюзных организаций и вовлечению работников в члены Профсоюза.

31.1.32. Заслушивает отчеты председателей профсоюзных организаций о проводимой работе и выполнении уставных требований.

31.1.33. Реализует кадровую политику Профсоюза, утверждает резерв и вносит предложения по кандидатурам на должность председателей соответствующих профсоюзных организаций.

31.1.34. Организует и координирует работу по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров, резерва и актива.

31.1.35. Проводит информационно-пропагандистскую работу среди членов Профсоюза и населения по освещению деятельности территориальной организации и Профсоюза в целом.

31.1.36. Осуществляет другие полномочия.

31.2. Председатель территориальной организации Профсоюза, его заместитель (заместители) и председатель Молодежного совета входят в состав комитета по выборной должности и подотчетны ему.

31.3. Заседание комитета (пленум) созывается президиумом или председателем территориальной организации по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

31.4. Внеочередное заседание комитета (пленум) созывается президиумом, председателем территориальной организации Профсоюза по требованию не менее одной трети первичных профсоюзных организаций или вышестоящего профсоюзного органа.

31.5. Заседание комитета (пленум) считается правомочным, если в нем принимает участие более половины членов комитета.

31.6. Заседание комитета (пленум) ведет председатель территориальной организации Профсоюза, а в его отсутствие – заместитель председателя.

31.7. Решения комитета принимаются большинством голосов его членов, участвующих в заседании, кроме случаев, предусмотренных Уставом.

31.8. Решения комитета принимаются в форме постановлений.

Статья 32. Президиум

32.1. В период между заседаниями комитета исполнительным выборным органом является президиум, который:

32.1.1. Созывает заседания комитета территориальной организации Профсоюза, вносит предложения по повестке дня и месту их проведения.

32.1.2. Организует и контролирует выполнение решений профсоюзных органов, заслушивает отчеты председателей профсоюзных организаций о выполнении уставных требований и решений вышестоящих профсоюзных органов.

32.1.3. Осуществляет контроль за уставной деятельностью и координирует деятельность соответствующих профсоюзных организаций.

32.1.4. Утверждает решения о создании, необходимости государственной регистрации, реорганизации, ликвидации и прекращении деятельности соответствующих профсоюзных организаций.

32.1.5. Принимает решения, связанные с осуществлением хозяйственной и финансовой деятельности, распоряжением имуществом в соответствии с утвержденной комитетом территориальной организации Профсоюза сметой, принимает решения об одобрении сделок, направленных на приобретение и отчуждение имущества, в пределах полномочий, определенных настоящим Уставом и действующим законодательством.

32.1.5. Утверждает штатное расписание аппарата комитета территориальной организации Профсоюза, согласованное с вышестоящим профсоюзным органом и разработанное в соответствии с положением по оплате труда, утвержденным Президиумом Профсоюза.

32.1.6. Согласовывает штатные расписания работников профсоюзных организаций, смету доходов и расходов.

32.1.7. Утверждает учетную политику территориальной организации Профсоюза.

32.1.8. Обеспечивает своевременное перечисление членских взносов в вышестоящие профсоюзные органы, в соответствии с утвержденными Центральным комитетом Профсоюза нормативами.

32.1.9. Принимает решения об участии территориальной организации Профсоюза в хозяйственных обществах и товариществах, создании учреждений и иных некоммерческих организаций.

32.1.10. Утверждает перспективные и текущие планы работы, номенклатуру дел, статистические и иные отчеты территориальной организации Профсоюза, определяет порядок текущего и архивного хранения документов организации.

32.1.11. Ходатайствует по представлению соответствующих профсоюзных организаций о награждении профсоюзных работников и активистов государственными наградами, профсоюзными знаками отличия и о присвоении им почетных званий.

32.1.12. Может принимать решения об исключении из членов Профсоюза.

32.1.13. Делегирует отдельные полномочия председателю территориальной организации Профсоюза.

32.1.14. Организует учет и ведение реестра первичных профсоюзных организаций.

32.1.15. Осуществляет другие полномочия.

32.2. Председатель, заместитель (заместители) председателя территориальной организации Профсоюза входят в состав президиума по выборной должности.

32.3. Заседания президиума проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

32.4. Президиум правомочен принимать решения, если в его заседании участвует не менее половины его членов.

32.5. Заседание президиума ведет председатель территориальной организации Профсоюза, а в его отсутствие – заместитель председателя.

32.6. Решения президиума принимаются большинством голосов его членов, участвующих в заседании, кроме случаев, предусмотренных Уставом Профсоюза.

32.7. Решения президиума принимаются в форме постановлений.

Статья 33. Председатель

33.1. Текущее руководство деятельностью территориальной организации Профсоюза осуществляет председатель, который:

33.1.1. Одновременно является председателем территориального комитета, президиума, руководит их работой и ведет заседания. Созывает заседания президиума.

33.1.2. Организует и несет персональную ответственность за выполнение уставных требований, решений конференции, комитета территориальной организации Профсоюза и вышестоящих профсоюзных органов.

33.1.3. Представляет без доверенности интересы территориальной организации Профсоюза в государственных органах, органах местного самоуправления и судах, перед работодателями и их объединениями, в иных организациях.

33.1.4. Направляет обращения и ходатайства от имени территориальной организации Профсоюза.

33.1.5. Докладывает конференции, комитету территориальной организации о работе президиума и отчитывается о своей работе.

33.1.6. Несет персональную ответственность за соблюдение порядка и размеров обязательных финансовых отчислений в вышестоящий профсоюзный орган в соответствии с настоящим Уставом.

33.1.7. В пределах полномочий, установленных Профсоюзом, распоряжается имуществом и денежными средствами, находящимися в

оперативном управлении территориальной организации Профсоюза, несет ответственность за их рациональное использование.

33.1.8. Осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему комитетом и вышестоящим профсоюзным органом с последующим их информированием.

33.1.9. Открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках и является распорядителем по этим счетам.

33.1.10. Выдает доверенности на действия от имени территориальной организации Профсоюза.

33.1.11. Определяет обязанности и заключает срочный трудовой договор с заместителем (заместителями) председателя территориальной организации на условиях, определенных президиумом.

33.1.12. Представляет данные в вышестоящие профсоюзные органы о численности объединяемых членов Профсоюза и другие статистические сведения.

33.1.13. Представляет финансовую отчетность, связанную с исчислением и уплатой членских профсоюзных взносов, а также отчет об исполнении сметы доходов и расходов территориальной организации Профсоюза в вышестоящий профсоюзный орган.

33.1.14. Осуществляет общее руководство аппаратом территориальной организации Профсоюза, заключает и расторгает трудовые договоры с его работниками.

33.1.15. Принимает решения оперативного характера с последующим информированием комитета.

33.1.16. Решения председателя территориальной организации принимаются в форме распоряжений.

33.1.17. Осуществляет другие полномочия.

33.2. В отсутствие председателя территориальной организации Профсоюза его функции осуществляет заместитель председателя или один из членов комитета территориальной организации Профсоюза.

33.3. Председателем территориальной организации Профсоюза может быть избран только член Профсоюза, срок полномочий председателя территориальной организации Профсоюза определяется сроком полномочий постоянно действующего выборного руководящего органа территориальной организации Профсоюза.

33.4. С председателем территориальной организации заключается срочный трудовой договор, который на условиях, определенных президиумом комитета территориальной организации, подписывает член комитета территориальной организации.

33.5. Председатель территориальной организации Профсоюза не может возглавлять территориальную партийную организацию.

33.6. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем территориальной организации Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), в том числе в случаях нарушения им Устава Профсоюза, решений выборных органов, исключения из Профсоюза, принимается на внеочередном заседании комитета территориальной организации Профсоюза, которое созывается по требованию президиума или вышестоящего органа Профсоюза.

33.7. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе председателя территориальной организации Профсоюза (по собственному желанию) принимается территориальным комитетом. Исполнение обязанностей председателя территориальной организации Профсоюза в этом случае или в случае возникновения обстоятельств, не зависящих от воли сторон, возлагается, как правило, на одного из заместителей председателя или на члена комитета территориальной организации на срок до проведения внеочередной конференции. Председатель, в этом случае, избирается на срок полномочий постоянно действующего выборного руководящего органа территориальной организации Профсоюза.

33.8. Решением вышестоящего профсоюзного органа в территориальной организации Профсоюза может вводиться должность представителя Профсоюза, действующего на основании Положения, утверждаемого Центральным комитетом Профсоюза.

Статья 34 Контрольно-ревизионная комиссия

34.1. Контрольно-ревизионная комиссия создается для контроля за финансово-хозяйственной деятельностью территориальной организации Профсоюза, учрежденных ею организаций, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских и других взносов, правильностью расходования денежных средств, использования имущества Профсоюза, ведением делопроизводства.

Контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза совместно с контрольно-ревизионными комиссиями соответствующих профсоюзных организаций осуществляет контроль за своевременным и полным перечислением членских профсоюзных взносов, а также за их целевым использованием.

34.2. Контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза избирается на конференции и руководствуется в своей деятельности Уставом Профсоюза, Положением о Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, утвержденным Съездом.

Члены контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации принимают участие в работе территориального комитета с правом совещательного голоса. Председатель контрольно-ревизионной комиссии участвует в работе президиума территориального комитета с правом совещательного голоса.

Статья 35. Реорганизация и ликвидация территориальной организации Профсоюза

35.1. Решение о реорганизации или ликвидации территориальной организации Профсоюза принимается конференцией по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом. Решение считается принятым, если за него проголосовали не менее двух третей участвующих делегатов конференции, при наличии кворума.

35.2. Ликвидация территориальной организации Профсоюза в качестве юридического лица осуществляется в соответствии с законодательством.

35.3. Имущество территориальной организации Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов, возврата кредитов и процентов по ним и проведения других обязательных платежей, направляется на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза в вышестоящую профсоюзную организацию.

Глава 7. Руководство Профсоюзом

Статья 36. Органы Профсоюза

36.1. Органами Профсоюза являются:

36.1.1. Съезд – высший руководящий орган;

36.1.2. Центральный комитет Профсоюза – постоянно действующий, в период между Съездами, выборный руководящий орган;

36.1.3. Президиум – выборный исполнительный орган действующий, в период между заседаниями (Пленумами) Центрального комитета Профсоюза;

36.1.4. Председатель Профсоюза – единоличный руководящий выборный орган;

36.1.5. Контрольно-ревизионная комиссия – выборный контрольно-ревизионный орган.

Срок полномочий органов Профсоюза – не более пяти лет.

Статья 37. Съезд Профсоюза

37.1. Съезд созывается Центральным комитетом Профсоюза по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

37.2. О созыве Съезда, проекте повестки дня, месте проведения объявляется не менее чем за три месяца до открытия Съезда.

37.3. Норма представительства и порядок избрания делегатов на Съезд устанавливается Центральным комитетом Профсоюза.

37.4. Съезд считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей избранных делегатов.

37.5. Съезд:

37.5.1. Заслушивает отчеты о деятельности Центрального комитета Профсоюза и Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза.

37.5.2. Определяет очередные задачи и направления деятельности Профсоюза.

37.5.3. Утверждает Устав Профсоюза, вносит в него изменения и дополнения.

37.5.4. Утверждает Положение о Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, вносит изменения и дополнения в него.

37.5.5. Избирает Председателя Профсоюза, Центральный комитет Профсоюза (или подтверждает полномочия при формировании прямым делегированием), принимает решения о досрочном прекращении их полномочий, рассматривает вопросы внутренней деятельности Профсоюза.

37.5.6. Избирает Контрольно-ревизионную комиссию Профсоюза.

37.5.7. Определяет финансовую политику Профсоюза.

37.5.8. Определяет принципы формирования и использования имущества Профсоюза.

37.5.9. Рассматривает апелляции по вопросам применения настоящего Устава.

37.5.10. Принимает решения о реорганизации и ликвидации Профсоюза.

37.5.11. Делегирует отдельные полномочия Председателю Профсоюза, Центральному комитету Профсоюза, в том числе избрание и прекращение полномочий Председателя Профсоюза, за исключением вопросов отнесенных к исключительной компетенции Съезда.

37.5.12. Уполномочивает члена Центрального комитета подписать срочный трудовой договор с Председателем Профсоюза на условиях, установленных Президиумом.

37.5.13. Решает другие вопросы деятельности Профсоюза.

37.6. Решения Съезда считаются принятыми, если за них подано более половины голосов делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума. Порядок голосования при принятии решений Съезда определяется делегатами.

Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий Центрального комитета Профсоюза, Президиума, Председателя Профсоюза, реорганизации и ликвидации Профсоюза считаются принятыми, если за них проголосовало не менее двух третей делегатов, принявших участие в заседании при наличии кворума.

37.7. Решения Съезда принимаются в форме постановлений.

37.8. Председатель Профсоюза, заместитель (заместители) Председателя, председатель Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, председатель Молодежного совета участвуют в работе Съезда с правом голоса.

37.9. Внеочередной Съезд созывается Центральным комитетом Профсоюза или по требованию не менее одной трети территориальных организаций Профсоюза, объединяющих не менее одной трети членов Профсоюза.

Центральный комитет в срок не позднее одного месяца со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении Съезда, либо мотивировать отказ.

Решение о его созыве и проекте повестки дня объявляется не менее чем за месяц до открытия внеочередного Съезда.

Статья 38. Центральный комитет Профсоюза

38.1. В период между Съездами постоянно действующим выборным руководящим органом Профсоюза является Центральный комитет Профсоюза, который:

38.1.1. Осуществляет руководство деятельностью Профсоюза по выполнению уставных задач, решений Съезда Профсоюза.

38.1.2. Представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза, первичных профсоюзных организаций, территориальных организаций Профсоюза в государственных, судебных органах и общественных организациях, перед работодателями, их объединениями.

38.1.3. Участвует в решении социально-трудовых вопросов, вырабатывает предложения по закреплению в законах и иных нормативных правовых актах вопросов, касающихся занятости, заработной платы, условий и охраны труда, социальных гарантий членов Профсоюза.

38.1.4. Вносит предложения и участвует в деятельности по разработке и заключению Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, других соглашений.

38.1.5. Представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении отраслевого соглашения, разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашения, а также при формировании и осуществлении деятельности отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Осуществляет контроль за ходом его выполнения.

38.1.6. В порядке, установленном законодательством, выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных комиссий, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия.

38.1.7. Объединяет и координирует деятельность территориальных организаций Профсоюза и первичных профсоюзных организаций, проводит общероссийские мероприятия Профсоюза, в том числе акции солидарности.

38.1.8. Требуеt отмены решений государственных и хозяйственных органов, принятых в нарушение действующего законодательства и ущемляющих интересы членов Профсоюза и профсоюзных организаций.

38.1.9. Принимает решения о вступлении в общероссийские и международные объединения профсоюзов, международные организации и выходе из них, избирает своих представителей в их органы, определяет порядок избрания делегатов на конференции, съезды.

38.1.10. Содействует укреплению единства профсоюзного движения и рабочей солидарности.

38.1.11. Принимает решение об участии в выборных кампаниях и референдумах в соответствии с законодательством.

38.1.12. Вносит на Съезд вопросы о реорганизации и ликвидации Профсоюза.

38.1.13. Разрабатывает предложения по внесению изменений и дополнений в Устав Профсоюза, Положение о Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза.

38.1.14. Утверждает положения о представителе Профсоюза.

38.1.15. Организует и координирует работу по централизации сбора и распределению членских профсоюзных взносов.

38.1.16. Определяет и реализует кадровую политику.

38.1.17. Осуществляет подбор кадров, утверждает резерв и вносит предложения по кандидатуре на должность Председателя Профсоюза.

38.1.18. Организует и координирует работу по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров, резерва и актива.

38.1.19. Принимает решение, в случаях невыполнения территориальной профсоюзной организацией уставных требований и решений выборного руководящего органа Профсоюза, о приостановке права решающего голоса представителей этой организации на заседаниях Центрального комитета Профсоюза, приостановке выполнения по отношению к ней в полном объеме защитных функций.

38.1.20. Обращается в территориальную организацию Профсоюза о досрочном прекращении полномочий и освобождении от занимаемой должности председателя территориальной организации Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством, в случаях нарушения им Устава Профсоюза и решений выборного руководящего органа Профсоюза.

38.1.21. Осуществляет права юридического лица от имени Профсоюза, исполняет его обязательства, распоряжается имуществом и средствами в рамках своей компетенции.

38.1.22. Осуществляет издательскую деятельность.

38.1.23. Утверждает профсоюзный бюджет, смету доходов и расходов, принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом в пределах полномочий определенных настоящим Уставом и законодательством Российской Федерации.

38.1.24. Утверждает годовой отчет и годовой бухгалтерский баланс Профсоюза и обеспечивает его гласность.

38.1.25. Принимает решение о создании фондов Профсоюза и участии в деятельности других фондов, способствующих реализации уставных задач Профсоюза.

38.1.26. Подтверждает полномочия членов Центрального комитета Профсоюза в случае их замены, если они избраны от профсоюзных организаций по принципу прямого делегирования.

38.1.27. Принимает решение о созыве Съезда.

38.1.28. Утверждает регламент работы Центрального комитета Профсоюза.

38.1.29. Утверждает Положение о статусе члена Центрального комитета Профсоюза.

38.1.30. Разрабатывает и утверждает нормативные документы, определяющие порядок деятельности профсоюзных организаций и профсоюзных органов.

38.1.31. Принимает решение о создании Молодежного совета.

38.1.32. Создает правовую и техническую инспекции труда Профсоюза.

38.1.33. Принимает решения о создании ассоциаций, секций, комиссий и утверждает их состав.

38.1.34. Утверждает количественный и избирает персональный состав Президиума из числа членов Центрального комитета Профсоюза. Делегирует отдельные полномочия Президиуму и Председателю Профсоюза за исключением вопросов, предусмотренных законодательством.

38.1.35. Избирает (по предложению Председателя Профсоюза) заместителя (заместителей) Председателя Профсоюза, как правило, из числа членов Центрального комитета Профсоюза и освобождает его (их) от занимаемой должности. Уполномочивает Председателя Профсоюза подписать срочные трудовые договоры с заместителями Председателя Профсоюза на условиях, установленных Президиумом.

38.1.36. Определяет перечень информационных и статистических материалов, представляемых в Центральный комитет Профсоюза, формы и сроки их представления.

38.1.37. Проводит работу по укреплению Профсоюза, созданию новых первичных профсоюзных организаций и вовлечению в члены Профсоюза.

38.1.38. Утверждает систему морального и материального поощрения членов Профсоюза.

38.1.39. Учреждает знаки отличия Профсоюза и утверждает положения о них.

38.1.40. Утверждает символику Профсоюза.

38.1.41. Дает разъяснения положений настоящего Устава и Положения о Контрольно-ревизионной комиссии.

38.1.42. Осуществляет другие полномочия.

38.2. Председатель Профсоюза и его заместитель (заместители), председатель Молодежного совета входят в состав Центрального комитета Профсоюза с правом голоса.

38.3. Центральный комитет Профсоюза созывается по мере необходимости, но не реже двух раз в год. Заседания (Пленумы) Центрального комитета могут проводиться в видео и селекторном режиме.

38.4. Заседание (Пленум) Центрального комитета Профсоюза считается правомочным, если в нем принимает участие более половины членов Центрального комитета Профсоюза.

38.5. Решения Центрального комитета Профсоюза считаются принятыми, если за них проголосовало более половины его членов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

38.6. Решения Центрального комитета Профсоюза принимаются в форме постановлений.

38.7. Центральный комитет Профсоюза вправе отменять решения выборных органов, руководителей территориальных и первичных организаций Профсоюза, принятые в нарушение Устава Профсоюза, законодательства и решений вышестоящих профсоюзных органов.

Статья 39. Президиум

39.1. Текущее руководство деятельностью Профсоюза в период между заседаниями (Пленумами) Центрального комитета Профсоюза осуществляет Президиум, который:

39.1.1. Созывает заседания (Пленумы) Центрального комитета Профсоюза, вносит предложения по повестке дня, дате и месту их проведения.

39.1.2. Организует и контролирует выполнение Устава Профсоюза, решений Съезда, Центрального комитета Профсоюза, заслушивает отчеты председателей территориальных организаций Профсоюза, первичных профсоюзных организаций об их выполнении.

39.1.3. Осуществляет контроль и координирует деятельность территориальных организаций Профсоюза.

39.1.4. Осуществляет подбор кадров, утверждает резерв и вносит предложения по кандидатурам председателей территориальных (областных, краевых, республиканских) организаций Профсоюза.

39.1.5. Принимает решение о составе представителей для участия в коллективных переговорах о заключении и изменении отраслевого соглашения, а также в состав комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

39.1.6. Делегирует отдельные полномочия Председателю Профсоюза, за исключением вопросов предусмотренных законодательством.

39.1.7. Согласовывает отраслевой перечень минимума необходимых работ (услуг), обеспечиваемых в период проведения забастовок в организациях агропромышленного комплекса.

39.1.8. Направляет представителей для участия в управлении государственными и негосударственными фондами социальной направленности, а также осуществляет профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов.

39.1.9. Утверждает положения правовой и технической инспекций труда Профсоюза, осуществляет руководство их работой.

39.1.10. Осуществляет связи с профсоюзами Российской Федерации, других стран, международными профсоюзными объединениями, участвует в кампаниях международной солидарности.

39.1.11. Принимает решения, связанные с осуществлением Профсоюзом хозяйственной и финансовой деятельности, распоряжением имуществом Профсоюза в соответствии с утвержденной Центральным комитетом Профсоюза сметой, принимает решения об одобрении сделок, направленных на приобретение и отчуждение имущества Профсоюза, в пределах полномочий, определенных настоящим Уставом и действующим законодательством.

39.1.12. Принимает решения об учреждении, участии либо членстве Профсоюза в общественных объединениях и некоммерческих организациях.

39.1.13. Контролирует своевременность и полноту поступления членских взносов.

39.1.14. Обеспечивает своевременное перечисление членских взносов в профсоюзные объединения, членом которых является Профсоюз.

39.1.15. Проводит информационную и агитационную работу, обеспечивающую широкую гласность деятельности Профсоюза и его органов.

39.1.16. Анализирует и обобщает информацию и статистическую отчетность, поступающую в Центральный комитет Профсоюза.

39.1.17. Согласовывает решения учредительных конференций о создании территориальных организаций Профсоюза, необходимости их государственной регистрации, а также об их реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации.

39.1.18. Ведет учет организаций Профсоюза.

39.1.19. Утверждает Инструкцию о порядке подготовки и проведения отчетов и выборов в организациях Профсоюза.

39.1.20. Утверждает положение о Молодежном совете.

39.1.21. Утверждает Положение по оплате труда работников первичных и территориальных организаций Профсоюза.

39.1.22. Утверждает Положение о материальной поддержке выборных работников профсоюзных органов.

39.1.23. Утверждает Положение об условиях оплаты руководителей и работников аппарата Профсоюза в соответствии с установленными нормативами и рекомендациями.

39.1.24. Утверждает штатную численность и структуру аппарата Профсоюза.

39.1.25. Устанавливает размер фонда оплаты труда и социально-бытового обеспечения аппарата Профсоюза.

39.1.26. Разрабатывает и утверждает условия срочного трудового договора с Председателем Профсоюза и его заместителями (заместителем).

39.1.27. Согласовывает штатные расписания территориальных (областных, краевых, республиканских) организаций Профсоюза.

39.1.28. Ходатайствует о награждении государственными наградами, профсоюзными знаками отличия профсоюзных работников и активистов, о присвоении им почетных званий.

39.1.29. Принимает решения о награждении знаками отличия Профсоюза.

39.1.30. Может принимать решения об исключении из членов Профсоюза.

39.1.31. Утверждает образцы печатей, бланков, штампов.

39.1.32. Осуществляет другие полномочия.

39.2. Президиум подотчетен Центральному комитету Профсоюза.

39.3. В состав Президиума по выборной должности входят Председатель Профсоюза и заместитель (заместители) Председателя Профсоюза.

39.4. Заседания Президиума проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

39.5. Президиум правомочен принимать решения, если в его заседании участвует более половины членов Президиума.

39.6. Заседание Президиума ведет Председатель Профсоюза, а в его отсутствие – заместитель Председателя Профсоюза.

39.7. Решения Президиума считаются принятыми, если за них проголосовало более половины его членов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

39.8. Решения Президиума принимаются в форме постановлений.

Статья 40. Председатель Профсоюза

40.1. Общее руководство деятельностью Профсоюза, Центрального комитета Профсоюза, Президиума осуществляет Председатель Профсоюза, который:

40.1.1. Одновременно является Председателем Центрального комитета Профсоюза, Президиума, руководит их работой и ведет заседания. Созывает заседания Президиума.

40.1.2. Организует и несет персональную ответственность за выполнение уставных требований, решений Съезда, Центрального комитета Профсоюза, Президиума.

40.1.3. Представляет без доверенности Профсоюз в органах государственной власти, органах местного самоуправления, судах, объединениях работодателей, общественных объединениях, в иных организациях, средствах массовой информации, а также в международных организациях.

40.1.4. Делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и ходатайства от имени Профсоюза.

40.1.5. Заключает соглашения с профсоюзами, их объединениями, объединениями работодателей, органами исполнительной власти, международными организациями с последующим информированием о них Президиума или Центрального комитета Профсоюза.

40.1.6. Докладывает Центральному комитету Профсоюза о работе Президиума и отчитывается о своей работе.

40.1.7. Является делегатом Съезда Профсоюза, членом Центрального комитета Профсоюза и Президиума с правом голоса.

40.1.8. Распоряжается в пределах своей компетенции имуществом, в том числе, денежными средствами Профсоюза в соответствии с утвержденной сметой и решениями Центрального комитета Профсоюза. Обеспечивает защиту имущественных прав и интересов Профсоюза.

40.1.9. Осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий с последующим информированием Центрального комитета Профсоюза.

40.1.10. Выдает доверенности от имени Профсоюза и определяет порядок выдачи доверенностей заместителям (заместителю) Председателя Профсоюза.

40.1.11. Утверждает обязанности и полномочия заместителя (заместителей) Председателя Профсоюза, подписывает с ним срочный

трудовой договор и расторгает его в соответствии с решением Центрального комитета.

40.1.12. Осуществляет общее руководство аппаратом Профсоюза, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками, утверждает штатное расписание аппарата.

40.1.13. Решения Председателя Профсоюза принимаются в форме распоряжений.

40.1.14. Осуществляет другие полномочия, не противоречащие Уставу и действующему законодательству.

40.2. В отсутствие Председателя Профсоюза его функции осуществляет, по решению Центрального комитета Профсоюза или по поручению Председателя Профсоюза, заместитель Председателя Профсоюза.

40.3. Председатель Профсоюза подотчетен Съезду и Центральному комитету Профсоюза.

40.4. Председателем Профсоюза может быть избран только член Профсоюза.

40.5. С Председателем Профсоюза заключается срочный трудовой договор на условиях, определенных Президиумом Центрального комитета Профсоюза, который подписывает член Президиума Центрального комитета Профсоюза.

40.6. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с Председателем Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), в том числе в случаях нарушения им Устава Профсоюза, решений выборных органов, исключения из Профсоюза, принимается на внеочередном Съезде, который созывается Центральным комитетом Профсоюза.

40.7. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе Председателя Профсоюза (по собственному желанию) или в случае возникновения обстоятельств, не зависящих от воли сторон, принимается Центральным комитетом Профсоюза. Исполнение обязанностей Председателя Профсоюза в этом случае или в случае возникновения обстоятельств, не зависящих от воли сторон, возлагается, как правило, на одного из заместителей Председателя Профсоюза на срок до проведения внеочередного Съезда. Председатель, в этом случае, избирается на срок полномочий постоянно действующего выборного руководящего органа Профсоюза.

Статья 41. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза

41.1. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза создается для контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Профсоюза, учрежденных им организаций, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских и других взносов (в том числе в объединения профсоюзов, в которые входит Профсоюз), правильностью расходования денежных средств, использования имущества Профсоюза, ведением делопроизводства.

Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза совместно с контрольно-ревизионными комиссиями территориальных организаций Профсоюза осуществляет контроль за перечислением и использованием членских взносов территориальными организациями, а также за их целевым использованием.

41.2. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза избирается на Съезде и руководствуется в своей деятельности Уставом Профсоюза, Положением о Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, утвержденным Съездом.

41.3. Члены Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза принимают участие в работе Центрального комитета с правом совещательного голоса. Председатель Контрольно-ревизионной комиссии участвует в работе Президиума с правом совещательного голоса.

Глава 8. Имущество и финансовая деятельность Профсоюза

Статья 42. Права Профсоюза как юридического лица

42.1. Правоспособность Профсоюза как юридического лица возникает с момента его государственной регистрации в установленном законодательством порядке.

42.2. Профсоюз имеет на основаниях, предусмотренных действующим законодательством, в собственности, хозяйственном ведении или оперативном управлении обособленное имущество и отвечает по своим обязательствам этим имуществом, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

42.3. Профсоюз имеет самостоятельный баланс, расчетный и другие банковские счета (в том числе валютные).

42.4. Права и обязанности Профсоюза как юридического лица реализуются Съездом, Центральным комитетом Профсоюза, Президиумом,

Председателем Профсоюза действующими в пределах, установленных законодательством и настоящим Уставом.

42.5. Профсоюз вправе осуществлять на основе федерального законодательства через учрежденные им хозяйственные общества и хозяйственные товарищества предпринимательскую деятельность для осуществления целей, предусмотренных настоящим Уставом. Участвовать в хозяйственных обществах, товариществах и иной деятельности, не запрещенной законодательством.

42.6. Профсоюз может заниматься внешнеэкономической деятельностью, выделять ссуды, создавать банки, страховые общества, кредитные и иные коммерческие организации, фонды солидарности, страховые, культурно-просветительные фонды, фонды обучения и подготовки кадров и иные необходимые фонды в соответствии с уставными целями и задачами и в порядке, установленном законодательством.

Статья 43. Имущество Профсоюза и его формирование

43.1. Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, ценными бумагами, имущественными правами, а также интеллектуальной собственностью и нематериальными благами в соответствии с законодательством и настоящим Уставом необходимыми для выполнения уставных целей и задач, принадлежащими ему на праве собственности, созданным или приобретенным для использования в интересах членов Профсоюза, первичных профсоюзных организаций, территориальных организаций Профсоюза.

43.2. Профсоюз может иметь в собственности земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование и инвентарь, культурно-просветительные, научные и образовательные учреждения, санаторно-курортные, туристические, спортивные, оздоровительные и иные организации, в том числе издательства, типографии, создаваемые и приобретаемые за счет средств Профсоюза в соответствии с уставными целями, а также денежные средства, акции и другие ценные бумаги, и иное имущество, необходимые для обеспечения уставной деятельности Профсоюза.

43.3. Источниками формирования имущества, в том числе денежных средств Профсоюза, являются:

43.3.1. Ежемесячные взносы членов Профсоюза.

43.3.2. Добровольные имущественные и благотворительные взносы и пожертвования от юридических и физических лиц, признаваемые таковыми в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации.

Добровольные имущественные взносы и пожертвования от юридических и физических лиц.

43.3.3. Поступления, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями от работодателей, их объединений, денежные средства от работников предприятия на проведение профсоюзными организациями социально-культурной, оздоровительной и иной работы, а также другие поступления, не запрещенные законом.

43.3.4. Доходы от размещения временно свободных средств, включая дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам.

43.3.5. Поступления от проводимых лекций, выставок, лотерей, аукционов, спортивных и иных мероприятий, не запрещенных законом.

43.3.6. Доходы от гражданско-правовых сделок.

43.3.7. Доходы, получаемые от использования собственности Профсоюза и иной деятельности.

43.3.8. Иные поступления имущества по основаниям, допускаемым законом, и другие, не запрещенные законом поступления.

Статья 44. Членские взносы

44.1. Вступительные взносы в Профсоюз не взимаются.

44.2. Члены Профсоюза обязаны ежемесячно уплачивать в Профсоюз членские взносы в следующих размерах:

Работающие – в размере не менее одного процента со всех видов заработной платы, включаемых в фонд оплаты труда, по основному месту работы.

Студенты и учащиеся учебных заведений, получающие стипендию - в размере одного процента стипендии. Для студентов и учащихся, не получающих стипендию, членский взнос определяется решением профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

Работающие пенсионеры уплачивают взносы только с заработной платы.

Неработающие пенсионеры – в размере одного процента от полученной пенсии.

Временно не работающие члены Профсоюза – в размере одного процента от получаемого пособия.

44.3. Владельцы фермерских хозяйств – один раз в год в размере одного процента от общего дохода за прошедший год.

44.4. В исключительных случаях безработные (по причине, связанной со стихийными бедствиями, введением чрезвычайного положения и другие), пенсионеры по решению первичной профсоюзной организации,

согласованному с вышестоящим профсоюзным органом, могут временно освободиться от уплаты членских профсоюзных взносов.

44.5. Членские взносы ежемесячно уплачиваются путем безналичного перечисления по личному заявлению члена Профсоюза в порядке, установленном коллективным договором, соглашением между работодателем и профсоюзной организацией, либо, наличными деньгами по ведомости в первичной профорганизации, либо через отделения банков.

В организациях, в которых заключены коллективные договоры или на которые распространяется действие отраслевых соглашений, работодатели по письменному заявлению работников, не являющихся членами Профсоюза, ежемесячно перечисляют на счета профсоюзной организации денежные средства из заработной платы указанных работников на условиях и в порядке, которые установлены коллективными договорами, отраслевыми соглашениями.

44.6. В первичных профсоюзных организациях, не обладающих правами юридического лица, а также находящихся на централизованном финансовом обслуживании, профсоюзные взносы в полном объеме перечисляются работодателем на расчетный счет соответствующей территориальной организации Профсоюза. Данный порядок закрепляется соглашением между работодателем и территориальной организацией Профсоюза, либо в коллективном договоре на предприятии.

44.7. При централизованном сборе профсоюзных взносов порядок финансового обеспечения деятельности первичных профсоюзных организаций, городских, районных (межрайонных) комитетов Профсоюза устанавливается вышестоящей территориальной организацией Профсоюза.

44.8. В целях концентрации и накопления средств для организации квалифицированной защиты прав и интересов членов Профсоюза в органах государственной власти и местного самоуправления, судебных органах, обучения профсоюзных кадров и актива, оказания материальной помощи членам Профсоюза первичные профсоюзные организации ежемесячно перечисляют в соответствующие территориальные органы Профсоюза не менее 35 процентов поступивших членских профсоюзных взносов.

44.9. Перечисление соответствующими профсоюзными организациями членских взносов в установленном размере вышестоящим профсоюзным органам производится ежемесячно.

44.10. Размер средств на финансирование деятельности территориальных, Центрального комитетов Профсоюза, порядок их перечислений ежегодно определяется пленумами Центрального и

территориальных комитетов Профсоюза, с учетом планируемых ими мероприятий.

44.11. Первичные и территориальные организации Профсоюза не имеют права уменьшать установленный процент отчислений профсоюзных взносов.

44.12. Отчеты о финансовой деятельности профсоюзных организаций представляются в соответствующие органы по установленной форме и в сроки, определяемые Центральным комитетом Профсоюза.

44.13. Профсоюз, его территориальные организации, входящие на правах членов в объединения организаций профсоюзов, не подотчетны им в своей организационно-финансовой деятельности. Взаимоотношения с ними строятся на основе партнерства и добровольности, в соответствии с уставами объединений (ассоциаций), не противоречащими Уставу Профсоюза.

Статья 45. Владение, пользование и распоряжение имуществом Профсоюза

45.1. Финансовые средства Профсоюза расходуются на основании смет, утверждаемых соответствующими профсоюзными органами.

45.2. Имущество, в том числе финансовые средства Профсоюза, является единой и неделимой собственностью Профсоюза. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

При выходе из членов Профсоюза имущественные требования выбывших не удовлетворяются, сумма уплаченных ими членских взносов не возвращается.

Профсоюз через свои органы может передавать в оперативное управление первичным и территориальным организациям имущество, находящееся в его собственности.

45.3. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам Профсоюза, а Профсоюз не отвечает по обязательствам своих членов.

45.4. Территориальные организации Профсоюза (областные, краевые, республиканские) не несут ответственности по обязательствам территориальных (районных, межрайонных, городских, окружных) организаций Профсоюза, а территориальные организации Профсоюза (районные, межрайонные, городские, окружные) не несут ответственности по обязательствам территориальных организаций Профсоюза (областных, краевых, республиканских).

Центральный комитет Профсоюза не несет ответственности по обязательствам территориальных организаций, а территориальные

организации не несут ответственности по обязательствам Центрального комитета Профсоюза.

Глава 9. Реорганизация и ликвидация Профсоюза

Статья 46. Реорганизация и ликвидация Профсоюза

46.1. Реорганизация или ликвидация Профсоюза осуществляются по решению Съезда. Решение Съезда считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

46.2. Ликвидация Профсоюза в качестве юридического лица осуществляется в соответствии с законодательством.

46.3. Имущество Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов, обязательных платежей и удовлетворения требований кредиторов, направляется на цели, предусмотренные настоящим Уставом и определяемые решением Съезда.

46.4. Документы Профсоюза передаются на хранение в государственные архивные организации в установленном порядке.

Статья 47. Местонахождение Центрального комитета Профсоюза

Местонахождение Центрального комитета Профсоюза: Российская Федерация, 119 119, город Москва, Ленинский проспект, дом 42