

Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Горский государственный аграрный университет»
(ФГБОУ ВО Горский ГАУ)

Факультет Экономики и менеджмента

Кафедра Менеджмента

Учебный год 2023-2024

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

ОРГАНИЗАЦИЯ, НОРМИРОВАНИЕ И ОПЛАТА ТРУДА

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ -
ПРОГРАММА БАКАЛАВРИАТА

Наименование направления подготовки/специальности	19.03.01 – Биотехнология
Направленность (профиль) (<i>при наличии</i>)	Промышленная биотехнология и биоинженерия
Реквизиты федерального государственного образовательного стандарта высшего образования	Приказ Минобрнауки России от 10 августа 2021 г. № 736
Год начала подготовки	2021
Очная форма обучения - учебные планы по годам приема	2023
Заочная форма обучения - учебные планы по годам приема	2023
Номер по реестру ОП ВО ФГБОУ ВО Горский ГАУ	Б-190301-2022
Реквизиты решения ученого совета ФГБОУ ВО Горский ГАУ об утверждении ОП ВО	Протокол от 11 апреля 2023 г. №6
Реквизиты приказа ректора или уполномоченного лица об утверждении ОП ВО	Приказ врио ректора от 11 апреля 2023 г. № 85/06
Место дисциплины в структуре учебного плана	Обязательная часть
Количество зачетных единиц	2

ВЛАДИКАВКАЗ 2023

ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

№ №	Планируемые результаты освоения образовательной программы		Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине	Направление воспитательной работы (для дисциплин, формирующих универсальные компетенции в соответствии с Концепцией воспитательной работы)
	Наименование категории (группы) компетенций	Код и наименование компетенции			
1.	Инклюзивная компетентность	УК-9 Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности	ИК-9.1. Понимает базовые принципы функционирования экономики и экономического развития, цели и формы участия государства в экономике	Знать: основные виды личных доходов (заработная плата, предпринимательский доход, рентные доходы и др.), основные виды расходов (индивидуальные налоги, обязательные платежи, страховые взносы, коммунальные платежи и др.), понимает целесообразность личного экономического и финансового планирования и принципы ведения личного бюджета Уметь: анализировать информацию для принятия экономических решений Владеть: инструментами и методами критически оценивать информацию о перспективах экономического роста	
2.	Инклюзивная компетентность	УК-9 Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности	ИК-9.2. Применяет методы личного экономического и финансового планирования для достижения текущих и долгосрочных финансовых целей, использует финансовые инструменты для управления	Знает: факторы технического и технологического прогресса и повышения производительности, показатели социально-экономического развития и роста, ресурсные и экологические ограничения, принципы долгосрочного устойчивого развития Умеет вести личный бюджет, в том числе используя существующие программные продукты решать типичные	

			<p>личными финансами (личным бюджетом), контролирует собственные экономические и финансовые риски</p>	<p>задачи в сфере личного экономического и финансового планирования, возникающие на разных этапах жизненного цикла и выбирать инструменты для достижения финансовых целей</p> <p>оценивать индивидуальные риски, в том числе риск мошенничества, и применять способы управления ими</p> <p>Владеет методами личного экономического и финансового планирования для достижения текущих и долгосрочных финансовых целей, - навыками ведения личного бюджета, - навыками анализа информации и правах и обязанностях потребителя финансовых услуг, - методами управления личными финансами, - навыками оценивания и управления экономических и финансовых рисков.</p>	
3.	<p>Общеинженерные и технологические навыки</p>	<p>ОПК-4. Способен проектировать отдельные элементы технических и технологических систем, технических объектов, технологических процессов биотехнологического производства на основе применения базовых инженерных и технологических</p>	<p>ОПК-4.6. Знает основы экономической деятельности предприятия, его структуру и отраслевую специфику, классификацию предприятий по правовому статусу;</p>	<p>Знать: трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права; методы учета и анализа показателей по труду и оплате труда.</p> <p>Уметь: анализировать эффективность работы системы организации труда персонала и нормирования труда на рабочих местах.</p> <p>Владеть: навыками разработки системы организации труда персонала и порядка нормирования труда на рабочих местах с оценкой затрат на персонал. - навыками работы со специализированными информационными системами, цифровыми услугами и сервисами в области организации и оплаты труда персонала</p>	

		знаний.		
--	--	---------	--	--

2. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ И ВИДЫ УЧЕБНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

2.1. Трудоемкость дисциплины по видам учебной деятельности и формам обучения:

Виды учебной деятельности	Всего часов 72, в том числе часов:	
	Очная форма обучения	Заочная форма обучения
Лекционные занятия	36	2
Практические (лабораторные, др.) занятия	18	2
Самостоятельная работа	18	64
Форма промежуточной аттестации	зачет	зачет

2.2. Трудоемкость дисциплины по (разделам) темам:

№№ п/п	Наименование разделов, тем	Всего часов					
		Очная форма Обучения			Заочная форма обучения		
		Лекции	Практические занятия	СРС	Лекции	Практические занятия	СРС
1.	Тема 1. Организация труда, ее сущность и содержание	2		2	-	-	4
2.	Тема 2. Трудовой процесс, методы и приемы труда	2	2		-	2	4
3.	Тема 3. Разделение труда	2		2	-	-	4
4.	Тема 4. Планирование и учет численности персонала на предприятии	2	2		2	-	4
5.	Тема 5. Организация рабочего места	4	2	2	-	-	4
6.	Тема 6. Условия труда и отдыха	2		2	-	-	4
7.	Тема 7. Подготовка производственных кадров	2	2		-	-	4
8.	Тема 8. Классификация затрат рабочего времени и времени использования оборудования	4	2	2	-	-	4
9.	Тема 9. Методы исследования затрат рабочего	2	2		-	-	4

	времени						
10.	Тема 10. Система норм труда и нормативных материалов по труду	2	2		-	-	4
11.	Тема 11. Сущность и методы научного обоснования норм труда	2		2	-	-	4
12.	Тема 12. Организация оплаты труда, тарифная система	4	2	2	-	-	4
13.	Тема 13. Формы и системы оплаты труда	2		2	-	-	4
14.	Тема 14. Планирование издержек на рабочую силу	2	2		-	-	4
15.	Тема 15. Районное регулирование заработной платы	2		2	-	-	4

3. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ, СТРУКТУРИРОВАННОЕ ПО РАЗДЕЛАМ (ТЕМАМ)

Тема 1. Организация труда, ее сущность и содержание (2 ч).

Организация труда, её содержание и принципы. Показатели эффективности труда. Прогрессивные формы организации труда.

Тема 2. Трудовой процесс, методы и приемы труда (2 ч).

Производственный, технологический и трудовой процессы. Структура производственной операции. Рационализация методов и приемов труда.

Тема 3. Разделение труда (2 ч).

Сущность и значение разделения труда. Виды и границы разделения труда. Структура персонала промышленного предприятия.

Тема 4. Планирование и учет численности персонала на предприятии (2 ч).

Виды кадрового состава предприятия. Статистическая отчетность по труду. Показатели движения рабочей силы.

Тема 5. Организация рабочего места (4 ч).

Понятие и классификация рабочих мест. Оснащение рабочего места. Планировка рабочего места. Обслуживание рабочих мест. Организация рабочих мест руководителей и специалистов.

Тема 6. Условия труда и отдыха (2 ч).

Условия труда. Динамика работоспособности. Режим труда и отдыха.

Тема 7. Подготовка производственных кадров (2 ч).

Трудовые отношения и кадровая политика на предприятии. Наём и адаптация персонала. Развитие персонала и планирование карьеры.

Тема 8. Классификация затрат рабочего времени и времени использования оборудования (4 ч).

Понятие и виды рабочего времени на предприятии. Классификация затрат рабочего времени по отношению к предмету труда. Классификация затрат рабочего времени по отношению к работникам и оборудованию.

Тема 9. Методы исследования затрат рабочего времени (2 ч).

Методы исследования трудовых процессов и затрат рабочего времени. Хронометраж. Фотография рабочего времени.

Тема 10. Система норм труда и нормативных материалов по труду (2 ч).

Нормирование труда. Классификация норм труда по содержанию. Нормирование труда управленческого персонала.

Тема 11. Сущность и методы научного обоснования норм труда (2 ч).

Методы нормирования труда. Факторы обоснования организации и норм труда. Требования к нормативам по труду и основные этапы их разработки.

Тема 12. Организация оплаты труда, тарифная система (4 ч).

Регулирование уровня оплаты труда. Тарифная система оплаты труда. Структура оплаты труда работников предприятия. Особые условия оплаты труда. Расчёт средней тарифной ставки оплаты труда.

Тема 13. Формы и системы оплаты труда (2 ч).

Формы оплаты труда. Системы оплаты труда. Премирование работников предприятия.

Тема 14. Планирование издержек на рабочую силу (2 ч).

Фонд оплаты труда, его структура. Поэлементное планирование фонда заработной платы. Планирование фонда материального поощрения.

Тема 15. Районное регулирование заработной платы (2 ч).

Целевая направленность политики территориального регулирования. Основные элементы системы территориального регулирования заработной платы. Территориальное регулирование доходов и заработной платы в предпринимательском секторе.

4. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

4.1. ОСНОВНАЯ ЛИТЕРАТУРА

1. Асташов Н. Е. Организация сельскохозяйственного производства: Учебник для вузов. Издательство «Академический Проект», 2020. – 463 с. - <https://e.lanbook.com/book/132174>
2. Курочкина Р.Д. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях отрасли. Ч I: учебное пособие. Издательство "ФЛИНТА", 2021. – 166 с. - <https://e.lanbook.com/book/122642>
3. Минаков И. А. Экономика и управление предприятиями, отраслями и комплексами АПК. Издательство "Лань" учебник, 2020. – 404 с. - <https://e.lanbook.com/book/136186>

4.2. ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ЛИТЕРАТУРА

4. Козел И.В., Воробьева Н.В., Байчерова А.Р. Организация, нормирование и оплата труда. Ставропольский государственный аграрный университет, 2015. – 96 с. - <https://e.lanbook.com/book/82202>
5. Маслевич Т. П., Экономика организации: Учебник для бакалавров, Издательство "Дашков и К", 2022. – 330 с. - <https://e.lanbook.com/book/230054>

4.3. СОСТАВ ЛИЦЕНЗИОННОГО И СВОБОДНО РАСПРОСТРАНЯЕМОГО ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ, В ТОМ ЧИСЛЕ ОТЕЧЕСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА

1. Microsoft Windows 7 Pro
2. Office 2007 Standard
3. Moodle 3.8

4.4. СОВРЕМЕННЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ БАЗЫ ДАННЫХ, ИНФОРМАЦИОННЫЕ СПРАВОЧНЫЕ СИСТЕМЫ, ЭЛЕКТРОННЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ РЕСУРСЫ

1. Информационно-правовой портал «Гарант» <http://www.garant.ru/>
2. Система автоматизации библиотек ИРБИС64; ООО «ЭйВиДи –систем» <http://support.open4u.ru>
3. Электронная библиотечная система ООО «КноРус медиа» www.book.ru
4. Электронная библиотечная система издательства «Лань»; www.e.lanbook.ru
5. Национальная электронная библиотека (НЭБ) <http://нэб.рф>

5. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ, ОБОРУДОВАНИЕ И ТЕХНИЧЕСКИЕ СРЕДСТВА ОБУЧЕНИЯ

Практические занятия по дисциплине «Методы экономического анализа и прогноза» проводятся в учебных аудиториях кафедры биотехнологии и стандартизации.

Оборудование, используемые при реализации рабочей программы по дисциплине:

Для проведения практических занятий используется лаборатория с оборудованием:

1. Ученическая доска – 1
2. Стулья – 20 шт.
3. Столы – 10 шт.
4. Шкаф – 1

6 ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ И ПОРЯДОК АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ

6.1. Тематика курсовых работ (*не предусмотрена*).

6.2. Перечень вопросов к экзамену.

1. Понятие труда и его организации.
2. Сущность научной организации труда (НОТ).
3. Задачи, основы и принципы научной организации труда.
4. Основные направления и особенности совершенствования организации труда в рыночной экономике.
5. История становления и развития НОТ.
6. Сущность и необходимость проектирования трудовых процессов.
7. Структурные подразделения и должности, выполняющие работу по совершенствованию трудовых процессов.
8. Цель, задачи, принципы проектирования трудовых процессов (ПТП).
9. Нормативно-правовые акты по труду. Статистическая отчетность по труду.
10. Содержание и последовательность работы по совершенствованию организации труда на предприятии.
11. Показатели эффективности труда.
12. Понятие и классификация производственных процессов.
13. Понятие и классификация трудовых процессов.
14. Расчленение операции в трудовом отношении.
15. Расчленение операции в технологическом отношении.
16. Категории затрат рабочего времени.
17. Классификации категорий затрат рабочего времени.
18. Методы и способы изучения затрат рабочего времени.
19. Этапы работы по изучению затрат рабочего времени.
20. Фотография рабочего дня (времени), проводимая сплошным способом: цель, методика проведения и обработки данных.
21. Метод моментных наблюдений (ММН): цель, методика проведения и обработки данных.
22. Хронометраж: цель, методика проведения и обработки данных.
23. Сущность и виды разделения и кооперации труда.
24. Категории персонала и показатели численности.
25. Формы и разновидности разделения и кооперации труда на предприятии.
26. Современные формы организации труда и их характеристика.
27. Оценка и проектирование разделения и кооперации труда.
28. Виды рабочих мест и задачи их рационализации.
29. Специализация и оснащение рабочего места.
30. Планировка рабочего места и ее совершенствование.

31. Задачи и принципы обслуживания рабочих мест.
32. Функции обслуживания рабочего места.
33. Системы и формы обслуживания рабочих мест.
34. Особенности организации труда вспомогательных рабочих.
35. Оценка уровня и проектирование обслуживания рабочих мест.
36. Факторы, формирующие условия труда.
37. Классификация и основные требования к показателям условий труда.
38. Методы оценки условий труда.
39. Работоспособность, ее показатели и динамика.
40. Режим труда и отдыха (РТО) и его проектирование.
41. Задачи и требования к проектированию методов труда.
42. Последовательность работ по изучению и рационализации приемов и методов труда.
43. Специальные методы проектирования приемов и методов труда.
44. Сущность категорий профессия, специальность, квалификация, подготовка и переподготовка кадров.
45. Влияние НТП и рынка труда на характер труда и подготовку кадров.
46. Организационные формы подготовки кадров.
47. Профессионально - квалификационное продвижение рабочих на предприятии.
48. Понятие о нормах труда и нормативных материалах.
49. Функции норм труда в управлении производством.
50. Виды норм труда и условия их применения.
51. Структура нормы времени и определение ее составляющих.
52. Нормирование трудоемкости продукции.
53. Методы и способы установления норм.
54. Организация работы по нормированию труда.
55. Установление норм выработки и нормированных заданий.
56. Установление норм обслуживания и численности.
57. Особенности нормирования труда при многостаночном обслуживании.
58. Сущность и виды заработной платы.
59. Задачи и принципы организации оплаты труда.
60. Функции заработной платы.
61. Основные компоненты организации оплаты труда.
62. Тарифная система, характеристика ее составляющих.
63. Формы оплаты труда и условия их использования.
64. Разновидности систем оплаты труда и их применение для различных категорий работающих.
65. Структура дохода работника в рыночной экономике.
66. Использование доплат, надбавок и льгот в стимулировании труда.
67. Бестарифный подход к оплате труда.

- 68. Особенности оплаты труда в различных категориях рабочих в сфере обслуживания.
- 69. Процесс организации заработной платы на предприятии.
- 70. Количественная оценка направлений организации труда на предприятии

6.3. Тестовые задания для диагностической работы (*не предусмотрены*).

