

Министерство сельского хозяйства Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Горский государственный аграрный университет»  
(ФГБОУ ВО Горский ГАУ)

Факультет Экономики и менеджмента

Кафедра Менеджмента

Учебный год 2023-2024

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

ОРГАНИЗАЦИЯ, НОРМИРОВАНИЕ И ОПЛАТА ТРУДА

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ -  
ПРОГРАММА БАКАЛАВРИАТА

Наименование направления подготовки/специальности	19.03.01 – Биотехнология
Направленность (профиль) ( <i>при наличии</i> )	Промышленная биотехнология и биоинженерия
Реквизиты федерального государственного образовательного стандарта высшего образования	Приказ Минобрнауки России от 10 августа 2021 г. № 736
Год начала подготовки	2021
Очная форма обучения - учебные планы по годам приема	2023
Заочная форма обучения - учебные планы по годам приема	2023
Номер по реестру ОП ВО ФГБОУ ВО Горский ГАУ	Б-190301-2022
Реквизиты решения ученого совета ФГБОУ ВО Горский ГАУ об утверждении ОП ВО	Протокол от 11 апреля 2023 г. №6
Реквизиты приказа ректора или уполномоченного лица об утверждении ОП ВО	Приказ врио ректора от 11 апреля 2023 г. № 85/06
Место дисциплины в структуре учебного плана	Обязательная часть
Количество зачетных единиц	2

ВЛАДИКАВКАЗ 2023

## ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

№ №	Планируемые результаты освоения образовательной программы		Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине	Направление воспитательной работы (для дисциплин, формирующих универсальные компетенции в соответствии с Концепцией воспитательной работы)
	Наименование категории (группы) компетенций	Код и наименование компетенции			
1.	Инклюзивная компетентность	УК-9 Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности	ИК-9.1. Понимает базовые принципы функционирования экономики и экономического развития, цели и формы участия государства в экономике	Знать: основные виды личных доходов (заработная плата, предпринимательский доход, рентные доходы и др.), основные виды расходов (индивидуальные налоги, обязательные платежи, страховые взносы, коммунальные платежи и др.), понимает целесообразность личного экономического и финансового планирования и принципы ведения личного бюджета Уметь: анализировать информацию для принятия экономических решений Владеть: инструментами и методами критически оценивать информацию о перспективах экономического роста	
2.	Инклюзивная компетентность	УК-9 Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности	ИК-9.2. Применяет методы личного экономического и финансового планирования для достижения текущих и долгосрочных финансовых целей, использует финансовые инструменты для управления	Знает: факторы технического и технологического прогресса и повышения производительности, показатели социально-экономического развития и роста, ресурсные и экологические ограничения, принципы долгосрочного устойчивого развития Умеет вести личный бюджет, в том числе используя существующие программные продукты решать типичные	

			<p>личными финансами (личным бюджетом), контролирует собственные экономические и финансовые риски</p>	<p>задачи в сфере личного экономического и финансового планирования, возникающие на разных этапах жизненного цикла и выбирать инструменты для достижения финансовых целей</p> <p>оценивать индивидуальные риски, в том числе риск мошенничества, и применять способы управления ими</p> <p>Владеет методами личного экономического и финансового планирования для достижения текущих и долгосрочных финансовых целей, - навыками ведения личного бюджета, - навыками анализа информации и правах и обязанностях потребителя финансовых услуг, - методами управления личными финансами, - навыками оценивания и управления экономических и финансовых рисков.</p>	
3.	<p>Общеинженерные и технологические навыки</p>	<p>ОПК-4. Способен проектировать отдельные элементы технических и технологических систем, технических объектов, технологических процессов биотехнологического производства на основе применения базовых инженерных и технологических</p>	<p>ОПК-4.6. Знает основы экономической деятельности предприятия, его структуру и отраслевую специфику, классификацию предприятий по правовому статусу;</p>	<p>Знать: трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права; методы учета и анализа показателей по труду и оплате труда.</p> <p>Уметь: анализировать эффективность работы системы организации труда персонала и нормирования труда на рабочих местах.</p> <p>Владеть: навыками разработки системы организации труда персонала и порядка нормирования труда на рабочих местах с оценкой затрат на персонал. - навыками работы со специализированными информационными системами, цифровыми услугами и сервисами в области организации и оплаты труда персонала</p>	

		знаний.		
--	--	---------	--	--

## 2. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ И ВИДЫ УЧЕБНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

### 2.1. Трудоемкость дисциплины по видам учебной деятельности и формам обучения:

Виды учебной деятельности	Всего часов 72, в том числе часов:	
	Очная форма обучения	Заочная форма обучения
Лекционные занятия	36	2
Практические (лабораторные, др.) занятия	18	2
Самостоятельная работа	18	64
Форма промежуточной аттестации	зачет	зачет

### 2.2. Трудоемкость дисциплины по (разделам) темам:

№№ п/п	Наименование разделов, тем	Всего часов					
		Очная форма Обучения			Заочная форма обучения		
		Лекции	Практические занятия	СРС	Лекции	Практические занятия	СРС
1.	Тема 1. Организация труда, ее сущность и содержание	2		2	-	-	4
2.	Тема 2. Трудовой процесс, методы и приемы труда	2	2		-	2	4
3.	Тема 3. Разделение труда	2		2	-	-	4
4.	Тема 4. Планирование и учет численности персонала на предприятии	2	2		2	-	4
5.	Тема 5. Организация рабочего места	4	2	2	-	-	4
6.	Тема 6. Условия труда и отдыха	2		2	-	-	4
7.	Тема 7. Подготовка производственных кадров	2	2		-	-	4
8.	Тема 8. Классификация затрат рабочего времени и времени использования оборудования	4	2	2	-	-	4
9.	Тема 9. Методы исследования затрат рабочего	2	2		-	-	4

	времени						
10.	Тема 10. Система норм труда и нормативных материалов по труду	2	2		-	-	4
11.	Тема 11. Сущность и методы научного обоснования норм труда	2		2	-	-	4
12.	Тема 12. Организация оплаты труда, тарифная система	4	2	2	-	-	4
13.	Тема 13. Формы и системы оплаты труда	2		2	-	-	4
14.	Тема 14. Планирование издержек на рабочую силу	2	2		-	-	4
15.	Тема 15. Районное регулирование заработной платы	2		2	-	-	4

### 3. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ, СТРУКТУРИРОВАННОЕ ПО РАЗДЕЛАМ (ТЕМАМ)

#### **Тема 1. Организация труда, ее сущность и содержание (2 ч).**

Организация труда, её содержание и принципы. Показатели эффективности труда. Прогрессивные формы организации труда.

#### **Тема 2. Трудовой процесс, методы и приемы труда (2 ч).**

Производственный, технологический и трудовой процессы. Структура производственной операции. Рационализация методов и приемов труда.

#### **Тема 3. Разделение труда (2 ч).**

Сущность и значение разделения труда. Виды и границы разделения труда. Структура персонала промышленного предприятия.

#### **Тема 4. Планирование и учет численности персонала на предприятии (2 ч).**

Виды кадрового состава предприятия. Статистическая отчетность по труду. Показатели движения рабочей силы.

#### **Тема 5. Организация рабочего места (4 ч).**

Понятие и классификация рабочих мест. Оснащение рабочего места. Планировка рабочего места. Обслуживание рабочих мест. Организация рабочих мест руководителей и специалистов.

#### **Тема 6. Условия труда и отдыха (2 ч).**

Условия труда. Динамика работоспособности. Режим труда и отдыха.

#### **Тема 7. Подготовка производственных кадров (2 ч).**

Трудовые отношения и кадровая политика на предприятии. Наём и адаптация персонала. Развитие персонала и планирование карьеры.

#### **Тема 8. Классификация затрат рабочего времени и времени использования оборудования (4 ч).**

Понятие и виды рабочего времени на предприятии. Классификация затрат рабочего времени по отношению к предмету труда. Классификация затрат рабочего времени по отношению к работникам и оборудованию.

#### **Тема 9. Методы исследования затрат рабочего времени (2 ч).**

Методы исследования трудовых процессов и затрат рабочего времени. Хронометраж. Фотография рабочего времени.

#### **Тема 10. Система норм труда и нормативных материалов по труду (2 ч).**

Нормирование труда. Классификация норм труда по содержанию. Нормирование труда управленческого персонала.

#### **Тема 11. Сущность и методы научного обоснования норм труда (2 ч).**

Методы нормирования труда. Факторы обоснования организации и норм труда. Требования к нормативам по труду и основные этапы их разработки.

#### **Тема 12. Организация оплаты труда, тарифная система (4 ч).**

Регулирование уровня оплаты труда. Тарифная система оплаты труда. Структура оплаты труда работников предприятия. Особые условия оплаты труда. Расчёт средней тарифной ставки оплаты труда.

#### **Тема 13. Формы и системы оплаты труда (2 ч).**

Формы оплаты труда. Системы оплаты труда. Премирование работников предприятия.

#### **Тема 14. Планирование издержек на рабочую силу (2 ч).**

Фонд оплаты труда, его структура. Поэлементное планирование фонда заработной платы. Планирование фонда материального поощрения.

#### **Тема 15. Районное регулирование заработной платы (2 ч).**

Целевая направленность политики территориального регулирования. Основные элементы системы территориального регулирования заработной платы. Территориальное регулирование доходов и заработной платы в предпринимательском секторе.

#### 4. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

##### 4.1. ОСНОВНАЯ ЛИТЕРАТУРА

1. Асташов Н. Е. Организация сельскохозяйственного производства: Учебник для вузов. Издательство «Академический Проект», 2020. – 463 с. - <https://e.lanbook.com/book/132174>
2. Курочкина Р.Д. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях отрасли. Ч I: учебное пособие. Издательство "ФЛИНТА", 2021. – 166 с. - <https://e.lanbook.com/book/122642>
3. Минаков И. А. Экономика и управление предприятиями, отраслями и комплексами АПК. Издательство "Лань" учебник, 2020. – 404 с. - <https://e.lanbook.com/book/136186>

##### 4.2. ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ЛИТЕРАТУРА

4. Козел И.В., Воробьева Н.В., Байчерова А.Р. Организация, нормирование и оплата труда. Ставропольский государственный аграрный университет, 2015. – 96 с. - <https://e.lanbook.com/book/82202>
5. Маслевич Т. П., Экономика организации: Учебник для бакалавров, Издательство "Дашков и К", 2022. – 330 с. - <https://e.lanbook.com/book/230054>

##### 4.3. СОСТАВ ЛИЦЕНЗИОННОГО И СВОБОДНО РАСПРОСТРАНЯЕМОГО ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ, В ТОМ ЧИСЛЕ ОТЕЧЕСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА

1. Microsoft Windows 7 Pro
2. Office 2007 Standard
3. Moodle 3.8

##### 4.4. СОВРЕМЕННЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ БАЗЫ ДАННЫХ, ИНФОРМАЦИОННЫЕ СПРАВОЧНЫЕ СИСТЕМЫ, ЭЛЕКТРОННЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ РЕСУРСЫ

1. Информационно-правовой портал «Гарант» <http://www.garant.ru/>
2. Система автоматизации библиотек ИРБИС64; ООО «ЭйВиДи –систем» <http://support.open4u.ru>
3. Электронная библиотечная система ООО «КноРус медиа» [www.book.ru](http://www.book.ru)
4. Электронная библиотечная система издательства «Лань»; [www.e.lanbook.ru](http://www.e.lanbook.ru)
5. Национальная электронная библиотека (НЭБ) <http://нэб.рф>

##### 5. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ, ОБОРУДОВАНИЕ И ТЕХНИЧЕСКИЕ СРЕДСТВА ОБУЧЕНИЯ

Практические занятия по дисциплине «Методы экономического анализа и прогноза» проводятся в учебных аудиториях кафедры биотехнологии и стандартизации.

Оборудование, используемые при реализации рабочей программы по дисциплине:

Для проведения практических занятий используется лаборатория с оборудованием:

1. Ученическая доска – 1
2. Стулья – 20 шт.
3. Столы – 10 шт.
4. Шкаф – 1

## 6 ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ И ПОРЯДОК АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ

6.1. Тематика курсовых работ (*не предусмотрена*).

6.2. Перечень вопросов к экзамену.

1. Понятие труда и его организации.
2. Сущность научной организации труда (НОТ).
3. Задачи, основы и принципы научной организации труда.
4. Основные направления и особенности совершенствования организации труда в рыночной экономике.
5. История становления и развития НОТ.
6. Сущность и необходимость проектирования трудовых процессов.
7. Структурные подразделения и должности, выполняющие работу по совершенствованию трудовых процессов.
8. Цель, задачи, принципы проектирования трудовых процессов (ПТП).
9. Нормативно-правовые акты по труду. Статистическая отчетность по труду.
10. Содержание и последовательность работы по совершенствованию организации труда на предприятии.
11. Показатели эффективности труда.
12. Понятие и классификация производственных процессов.
13. Понятие и классификация трудовых процессов.
14. Расчленение операции в трудовом отношении.
15. Расчленение операции в технологическом отношении.
16. Категории затрат рабочего времени.
17. Классификации категорий затрат рабочего времени.
18. Методы и способы изучения затрат рабочего времени.
19. Этапы работы по изучению затрат рабочего времени.
20. Фотография рабочего дня (времени), проводимая сплошным способом: цель, методика проведения и обработки данных.
21. Метод моментных наблюдений (ММН): цель, методика проведения и обработки данных.
22. Хронометраж: цель, методика проведения и обработки данных.
23. Сущность и виды разделения и кооперации труда.
24. Категории персонала и показатели численности.
25. Формы и разновидности разделения и кооперации труда на предприятии.
26. Современные формы организации труда и их характеристика.
27. Оценка и проектирование разделения и кооперации труда.
28. Виды рабочих мест и задачи их рационализации.
29. Специализация и оснащение рабочего места.
30. Планировка рабочего места и ее совершенствование.

31. Задачи и принципы обслуживания рабочих мест.
32. Функции обслуживания рабочего места.
33. Системы и формы обслуживания рабочих мест.
34. Особенности организации труда вспомогательных рабочих.
35. Оценка уровня и проектирование обслуживания рабочих мест.
36. Факторы, формирующие условия труда.
37. Классификация и основные требования к показателям условий труда.
38. Методы оценки условий труда.
39. Работоспособность, ее показатели и динамика.
40. Режим труда и отдыха (РТО) и его проектирование.
41. Задачи и требования к проектированию методов труда.
42. Последовательность работ по изучению и рационализации приемов и методов труда.
43. Специальные методы проектирования приемов и методов труда.
44. Сущность категорий профессия, специальность, квалификация, подготовка и переподготовка кадров.
45. Влияние НТП и рынка труда на характер труда и подготовку кадров.
46. Организационные формы подготовки кадров.
47. Профессионально - квалификационное продвижение рабочих на предприятии.
48. Понятие о нормах труда и нормативных материалах.
49. Функции норм труда в управлении производством.
50. Виды норм труда и условия их применения.
51. Структура нормы времени и определение ее составляющих.
52. Нормирование трудоемкости продукции.
53. Методы и способы установления норм.
54. Организация работы по нормированию труда.
55. Установление норм выработки и нормированных заданий.
56. Установление норм обслуживания и численности.
57. Особенности нормирования труда при многостаночном обслуживании.
58. Сущность и виды заработной платы.
59. Задачи и принципы организации оплаты труда.
60. Функции заработной платы.
61. Основные компоненты организации оплаты труда.
62. Тарифная система, характеристика ее составляющих.
63. Формы оплаты труда и условия их использования.
64. Разновидности систем оплаты труда и их применение для различных категорий работающих.
65. Структура дохода работника в рыночной экономике.
66. Использование доплат, надбавок и льгот в стимулировании труда.
67. Бестарифный подход к оплате труда.

- 68. Особенности оплаты труда в различных категориях рабочих в сфере обслуживания.
- 69. Процесс организации заработной платы на предприятии.
- 70. Количественная оценка направлений организации труда на предприятии

6.3. Тестовые задания для диагностической работы (*не предусмотрены*).

